

Blå bog

2022 – 2025

Gribskov Kommune

Råd, nævn, kommissioner,
bestyrelser m.v.

Oversigt januar 2023

Senest opdateret den 11. september 2023

Indholdsfortegnelse

Indhold

Indholdsfortegnelse.....	2
Forord.....	4
Virkning for hele funktionsperioden	5
Ligestilling af kvinder og mænd.....	6
Habilitet og inhabilitet.....	7
Udpegninger og indstillinger	8
Beredskabskommission	8
Børn og unge-udvalget.....	9
Distriktsudvalg for hjemmeværnet	11
Ekspropriationskommission.....	12
Fonden Esrum Kloster og Møllegård – bestyrelse.....	13
Fonden Gilleleje Hallen – bestyrelse	14
FGU Nordsjælland – bestyrelse.....	15
Fonden Fredbogård – bestyrelse.....	17
Forsyningsselskaber: Gillelejevjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse.....	18
Forsyningsselskaber: Græsted Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse	19
Forsyningsselskaber: Helsingø Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse	20
Forsyningsselskaber: Vejby-Tisvilde Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse.....	21
Fredningsnævnet for Nordsjælland	22
Gribskov Gymnasium – bestyrelse	23
Gribskov Hallen – bestyrelse	24
Grundlisteudvalg	25
Grundvandsrådet for Gribskov Kommune.....	26
Handicapråd	27
Hegnssyn.....	29
Helsingø Hallerne – bestyrelse	31
I/S Vestforbrænding – bestyrelse	32
I/S Vestforbrænding – delegerede til generalforsamling	33
KL's Kommunalpolitisk Topmøde – stemmeberettigede delegerede	34
KL's repræsentantskab – stedfortræder for borgmesteren	35
Kredsråd vedrørende politiets virksomhed – stedfortræder for borgmesteren	36
Kulturskolen Gribskov - bestyrelse.....	37
Livredningstjenesten i Nordsjælland I/S – Redningsudvalget.....	38
Lokal aktionsgruppe (LAG) Gribskov-Halsnæs – bestyrelse.....	39
Museum Nordsjælland – bestyrelse.....	40
Nationalparken Kongernes Nordsjælland – bestyrelse	41
Overtaksationskommission (lov om offentlige veje)	42
Ramløse Hallen – bestyrelse	43
Sankt Helene Center Tisvildeleje – bestyrelse.....	44
Sankt Helene Center Tisvildeleje - repræsentantskab	45
Skatteankenævn Nordsjælland.....	46

Taksationskommission (ekspropriationsprocesloven)	48
Taksationskommission (lov om offentlige veje)	49
Trafikselskabet Movia	50
Ungdomsskolen - bestyrelse	51
Valgbestyrelse ved folketingsvalg og folkeafstemninger	53
Valgbestyrelse ved valg til Europa-Parlamentet.....	54
Vandselskaber: Gribvand A/S (i dag Gribskov Forsyning A/S) - bestyrelse	55
Vandselskaber: Gribvand Spildevand A/S (i dag Gribskov Spildevand A/S) - bestyrelse	57
VisitNordsjælland – bestyrelse	59
VisitNordsjælland - repræsentantskab	61
Vurderingsankenævn	63

Forord

Blå bog 2022–2025 er udarbejdet til brug for de valg, som det nyvalgte byråd skal foretage efter kommunalvalget den 16. november 2021. Her er der tale om *andre valg end* valget af borgmester og viceborgmestre samt medlemmer i økonomiudvalget og de stående udvalg.

Den Blå bog er en samlet oversigt over de forskellige råd, nævn, bestyrelser og andre organer, hvortil Gribskov Kommunes Byråd skal vælge at udpege eller indstille kommunale repræsentanter.

Valgene foregår *som udgangspunkt* efter reglerne i kommunestyrelsesloven. Det vil sige, som *flertalsvalg*, hvor kun en enkelt post (eventuelt med personlig suppleant) i et bestemt organ skal besættes, og som *forholdstalsvalg*, når der skal besættes flere poster (eventuelt med personlige suppleanter) i det samme organ.

Indstillinger af flere personer som medlemmer i samme organ forudsætter ikke forholdstalsvalg, hvis indstillingen *ikke* er bindende for den modtagende myndighed m.v. I praksis anvendes denne valgmetode dog også ofte i sådanne situationer på grundlag af enighed i byrådet.

Anvendelsen af kommunestyrelsesloven ved valg og indstillinger finder sted med forbehold for regler i anden lovgivning.

Hvis der er enighed om det i byrådet, kan reglerne om flertals- og forholdstalsvalg dog fraviges.

Bemærk, at der er delegationsforbud.

Den Blå bog beskriver hvert organ for sig i et afsnit.

Afsnittet indeholder en kort beskrivelse af organets formål, opgave, antal pladser og øvrige forhold m.v. Af afsnittet fremgår også, om den kommunale repræsentation beror på lov eller en bindende aftale eller om repræsentationen er frivillig.

Mange afsnit indeholder også et punkt *Supplerende om hvervet*, hvor administrationen formidler input, bemærkninger og kommentarer fra nogle af de mennesker, der har varetaget hvervet tidligere eller varetage hvervet i dag. Punktet *Supplerende om hvervet* giver derfor et andet blik på hvervet. Det er subjektivt og samtidig erfaringsbaseret. Det giver indblik i, hvordan hvervet kan opleves.

Virkning for hele funktionsperioden

Byrådet vælger medlemmer af de udvalg, nævn, kommissioner, bestyrelser og lignende, hvori byrådet og/eller kommunen skal være repræsenteret i henhold til lovgivningen eller bestemmelser i vedtægter m.v.

Byrådsmedlemmer har pligt til at modtage valg til udvalg, kommissioner, bestyrelser og lignende samt udføre øvrige hverv, som byrådet måtte tildele dem.

Byrådet kan også, medmindre andet særligt er bestemt, overlade hverv til andre af kommunens borgere, som er *villige* og *egnede* dertil.

Valgene har virkning for hele funktionsperioden.

Ovenstående regel gælder, med mindre andet udtrykkeligt fremgår af vedtægter for det organ, som Byrådet udpeger eller indstiller repræsentanter til.

Bemærk, at funktionsperioden kan være anderledes end byrådsperioden.

De enkelte grupper har ingen ret til at fritage de personer fra hvervet, som de har indstillet eller udpeget til hvervet.

Byrådet kan på begæring fritage en person for hvervet for resten af funktionsperioden, når byrådet skønner, at der er rimelig grund dertil.

En fritagelse kræver, at den pågældende anmoder byrådet om fritagelse for hvervet og afventer byrådets beslutning.

Fritagelse sker dog uden anmodning fra den pågældende i tilfælde, hvor vedkommende udviser grov forsømmelighed.

Ligestilling af kvinder og mænd

Byrådet skal være opmærksom på, at ligestillingsloven (lovbekendtgørelse nr. 1147 af 3. juli 2020 om ligestilling af kvinder og mænd) gælder ved byrådets udpegninger og indstillinger.

Ligestillingsloven fastslår i § 8, at offentlige udvalg, kommissioner og lignende, der er nedsat af en minister til at forberede fastsættelse af regler eller planlægning af samfundsmæssig betydning bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd.

Myndigheder eller organisationer, der skal stille forslag om et medlem af udvalg, kommission eller andet organ af den karakter, skal foreslå både en kvinde og en mand. Hvis der skal stilles forslag om flere medlemmer, skal der foreslås lige mange kvinder og mænd. Tilsvarende gælder, hvor myndigheden eller organisationen efter lovgivningen skal udpege medlemmer. Ministeren afgør, hvem der skal beskikkes som medlem og skal i den forbindelse tilstræbe en ligelig kønssammensætning.

Myndigheden eller organisationen kan fravige bestemmelsen, hvis der foreligger særlige grunde. Myndigheden eller organisationen skal i så fald samtidig angive begrundelsen herfor.

Ligestillingsloven fastslår også i § 10a, at når myndigheder eller organisationer stiller forslag om et medlem til et udvalg, råd m.v., der skal udpeges af byrådet, skal organisationen både foreslå en kvinde og en mand. Byrådet afgør, hvem byrådet vil udpege på baggrund af indstillingen. Hvis myndigheden eller organisationen stiller forslag om flere medlemmer, skal der foreslås lige mange kvinder og mænd.

Efter ligestillingsloven, kan kravet fraviges, hvis der foreligger særlige grunde. Organisationer skal i så fald samtidig angive begrundelsen herfor. Det kan fx være, hvor krav om særlig fagkundskab udelukker ligelig kønsfordeling.

Habilitet og inhabilitet

At være inhabil som byrådspolitiker betyder, at man ikke må deltage i en sags behandling, fordi man har en særlig tilknytning til sagen ud over arbejdet i byrådet.

Der findes to former for inhabilitet. Speciel inhabilitet, som betyder, at man ikke må deltage i behandlingen af en specifik sag, og generel inhabilitet, som betyder, at man ikke kan varetage en bestemt post, fordi man har interesser, et job eller en post, der vil føre til en række specielle inhabilitetstilfælde.

I forbindelse med konstituering og udpegninger/indstillinger til forskellige poster, skal byrådsmedlemmerne samtidig forholde sig til spørgsmål om habilitet/inhabilitet.

Et byrådsmedlem er som udgangspunkt inhabil i forhold til en konkret sag, når:

- Medlemmet har en personlig eller økonomisk interesse på spil i en sag
- Medlemmets nære familie og ægtefælle har personlige eller økonomiske interesser på spil i en sag
- Medlemmet tidligere har repræsenteret en part i sagen
- Medlemskab af en interesseorganisation eller forening fører ikke til inhabilitet, med mindre sagen omhandler foreningen.
- Varetager man en bestyrelsespost i en virksomhed, institution eller lignende, er man inhabil, når kommunen behandler sager, hvor denne er involveret. En vigtig undtagelse er dog, at man ikke er inhabil, hvis man er udpeget af byrådet til at sidde i den pågældende bestyrelse.
- Sagen vedrører klage over udøvelse af kontrol- eller tilsynsvirksomhed over for en anden offentlig myndighed, og medlemmet tidligere hos denne myndighed har medvirket ved afgørelsen eller ved gennemførelsen af de foranstaltninger, som sagen angår.
- Der i øvrigt foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om medlemmets upartiskhed.

Byrådsmedlemmer, som er udpeget af byrådet til at deltage i selskabsbestyrelser, vil i almindelighed ikke være inhabile i deres arbejde i byrådet. Men der kan opstå inhabilitet i følgende situationer:

- Når byrådet skal tage stilling til det pågældende medlems varetagelse af sit bestyrelseshverv
- Når byrådet udøver tilsyn eller kontrol med selskabet, der rækker videre end det overordnede økonomiske tilsyn, der følger med kommunens ejerskab
- Når det pågældende medlem er bestyrelsesformand for det kommunale selskab og der kan opstå tvivl om, hvorvidt han/hun alene ville varetage saglige offentlige interesser
- Når kommunen og det kommunale selskab indgår privatretlige aftaler

Udpegninger og indstillinger

Beredskabskommission

Hjemmel

Beredskabslovens § 9 samt §§ 34-37, jf. lovbekendtgørelse nr. 314 af 3. april 2017.

Formål og opgave

Beredskabskommissionen varetager den umiddelbare forvaltning af redningsberedskabet.

Sammensætning

Byrådet beslutter kommissionens sammensætning. Kommissionen, hvis medlemstal skal være ulige, skal bestå af borgmesteren, der er formand, politidirektøren og et flertal, der ikke behøver at være byrådsmedlemmer, valgt af byrådet. Byrådet kan i særlige tilfælde med forsvarsministerens samtykke udpege et andet medlem af byrådet end borgmesteren til at indtræde som formand for beredskabskommissionen. Byrådet udpeger en repræsentant for de frivillige som observatør i beredskabskommissionen, hvis der ikke indgår en repræsentant for de frivillige som medlem af kommissionen. Observatøren udpeges efter indstilling fra de frivillige i redningsberedskabet, der kan anvendes til løsning af opgaver inden for kommunens beredskab, jf. lovens § 51, stk. 3. Byrådet kan udpege en eller flere medarbejderrepræsentanter som medlem af beredskabskommissionen.

Beredskabskommissionen i Gribskov Kommune består af borgmesteren, politidirektøren, en medarbejderrepræsentant og af 6 medlemmer, udpeget af Byrådet efter indstilling fra partierne.

Forventningen er baseret på Økonomiudvalgets anbefaling til behandling af sagen i Byrådet. Den endelige sammensætning afventer byrådsbeslutning.

Honorering

Ingen diæter eller andre ydelser fra Gribskov Kommune.

Udpegning

Medlem	
1. Borgmesteren er født medlem	Bent Hansen
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Brian Lyck Jørgensen
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Lars Nielsen
4. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Pernille Søndergaard
5. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Henrik Hedelund
6. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Morten Dahlberg
7. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Bo Jul Nielsen

Observatør	
Efter indstilling fra de frivillige	Peter Lange

Børn og unge-udvalget

Hjemmel

Lovbekendtgørelse nr. 1647 af 4. august 2021 (Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område) §§ 18 -21 samt bekendtgørelse nr. 727 af 10. juli 2019 (bekendtgørelse om forretningsorden for børn og unge-udvalgene).

Serviceovens § 68 f og § 74 (lovbekendtgørelse nr. 1287 af 28. august 2020 om social service).

Formål og opgave

Børn og unge-udvalget afgiver indstillinger om adoption uden samtykke til Ankestyrelsen og træffer afgørelse i sager vedrørende børn og unge.

Udvalgets virke er nærmere reguleret i bekendtgørelsen om forretningsorden for børn og unge-udvalgene.

Sekretariatsbistand

Byrådet stiller den nødvendige sekretariatsbistand til rådighed for udvalget. Gribskov Kommunes Center for Sociale Indsatser varetager sekretariatsbistand for udvalget.

Sammensætning

Børn og unge-udvalget består af

- 1) 2 medlemmer, der vælges af byrådet blandt dens medlemmer,
- 2) 1 byretsdommer, der udpeges af retspræsidenten i retskredsen, og
- 3) 2 pædagogisk-psykologisk sagkyndige, der udpeges af Familieretshuset for en periode, som svarer til den kommunale valgperiode.

Efter samme regler vælges og udpeges tillige for hvert medlem en stedfortræder, der indkaldes til at møde, når medlemmet er forhindret i at deltage.

Ministeren på området kan efter ansøgning godkende, at der udpeges mere end en stedfortræder for hvert medlem af udvalget.

Udvalgsformand og næstformand

Børn og unge-udvalget vælger selv sin formand og næstformand blandt de medlemmer, der er valgt af byrådet.

Formanden eller i dennes fravær næstformanden for børn og unge-udvalget kan træffe *foreløbige* afgørelser jævnfør § 75 i lov om social service.

Mødeindkaldelse

Møder i Børn og unge-udvalget indkaldes efter behov og med kort varsel.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at medlemmer af børn og unge-udvalget kan forvente mellem 6 og 10 møder i løbet af året. Der er meget læsestof, så mødeforberedelsen kan tage tid. Derfor skal medlemmerne regne med et ca. tidsforbrug, der svarer til mellem 6 og 8 timer pr. møde.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er:

- Behov for psykisk robusthed
- At kunne træffe beslutninger uden at lade sig involvere følelsesmæssigt i sagerne
- At kunne på egen hånd bearbejde viden og oplevelser, som man ikke må dele med andre, og som samtidig kan påvirke én følelsesmæssigt
- Tavshedspligt
- Flexibilitet i forhold til mødetider

Honorering

Bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv giver i § 7, stk. 2, mulighed for, at byrådet kan fastsætte bestemmelse i styrelsesvedtægten om, at der ydes vederlag til formanden for børn og unge-udvalget. Ministeren på området fastsætter regler om vederlag til formanden og de øvrige medlemmer, der er valgt af byrådet.

I Styrelsesvedtægt for Byrådet i Gribskov Kommune, kapitel VI (Vederlag m.v.), § 17, stk. 6, står der, at formanden for Børn- og Ungeudvalget, der nedsættes efter § 18 i lov om retssikkerhed og

administration på det sociale område, oppebærer et vederlag, det udgør 6 % af borgmestervederlaget.

Gribskov Kommune udbetaler vederlag til udvalgsformand og det medlem, der er udpeget af Byrådet.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 medlemmer blandt byrådsmedlemmer. Byrådet skal også udpege en stedfortræder for hvert medlem. Stedfortrædere skal udpeges blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Personlig stedfortræder for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem
Pernille Kromann Sams	Anders Gerner Frost
2. Byrådsmedlem	2. Byrådsmedlem
Kim Thonsgaard	Pia Foght

Børn og Unge-udvalget konstituerede sig den 2. februar 2022 med Pernille Kromann Sams som formand.

Distriktsudvalg for hjemmeværnet

Hjemmel

Hjemmeværnslovens §§ 7 og 9 (lovbekendtgørelse nr. 198 af 9. februar 2007 om hjemmeværnet).

Formål og opgave

Hjemmeværnet deltager som en del af det militære forsvar i løsningen af de opgaver, der påhviler hæren, søværnet og flyvevåbnet, herunder opgaver, der støtter myndigheder i disses opgavevaretagelse. Hjemmeværnet hører administrativt under forsvarsministeren.

Landet opdeles i et antal distriktsområder, for hvilke der oprettes distriktsudvalg. Udvalgene træffer afgørelse om optagelse af frivillige i hjemmeværnet. Udvalgenes afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed jævnfør hjemmeværnsloven §§ 7 og 9.

Sammensætning

Distriktsudvalgene består af en formand og 4 til 10 medlemmer, der udpeges for 4 år ad gangen. Formanden udpeges af forsvarsministeren, der også udpeger de øvrige medlemmer efter indstilling fra hvert af landets byråd.

Der indstilles et medlem pr. kommune til distriktsudvalget, dog således at der indstilles mindst 4 medlemmer pr. distriktsudvalg. Flere medlemmer fra samme kommune kan indstilles, hvis kommunen har et befolkningsgrundlag på mere end 100.000 indbyggere.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af distriktsudvalget kan forvente at skulle deltage i 1 møde om måneden. Medlemmet kan forvente et ca. tidsforbrug, der svarer til mellem 4 og 6 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelse og kørsel). Møderne afholdes i Fredensborg.

Distriktsudvalget følger i sit arbejde forvaltningsloven. Kendskab til forvaltningspraksis samt evnen til at forholde sig til et lovstof kan være en styrke for medlemmet. Lige så vel som forståelse for, hvad hjemmeværnet er, og hvad hjemmeværnet skal kunne.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Indstilling

Byrådet skal indstille 1 medlem til distriktsudvalget. Indstillingen er ikke bindende for forsvarsministeren. Den indstillede behøver ikke at være medlem af byrådet.

Kandidat til posten som medlem af distriktsudvalg for hjemmeværnet	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Michael Frank Hansen

Ekspropriationskommission

Hjemmel

Lovbekendtgørelse nr. 1161 af 20. november 2008 om fremgangsmåden ved ekspropriation vedrørende fastejendom §§ 4, 5, 6, og 7, som ændret ved § 1 i lov nr. 1895 af 29. december 2015.

Formål og opgave

Transportministeren nedsætter ekspropriationskommissioner og fastsætter deres forretningsområde. Ekspropriationskommissioner behandler forslag om ekspropriation og fastsætter erstatning for de ekspropriationer, som foretages efter lovbekendtgørelsen om fremgangsmåden ved ekspropriation vedrørende fast ejendom.

Ekspropriationskommissionerne er uafhængige instanser, hvis medlemmer ikke er undergivet instruktioner om den enkelte sags afgørelse.

Sammensætning

Hver ekspropriationskommission består af 5 medlemmer. Formanden er en af kommissarier ved statens ekspropriationer. Formanden udtager 4 medlemmer til behandlingen af sager vedrørende et konkret anlæg, heraf 2 medlemmer fra en af transportministeren udfærdiget liste og 2 medlemmer fra en kommunal liste.

I hver kommune udpeger byrådet 1 person for byrådets funktionstid. De kommunale medlemmer optages på lister svarende til kommissariernes forretningsområder.

En ekspropriationskommission er beslutningsdygtig, når formanden og mindst 2 andre medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Vedkommende byråd udpeger til det enkelte anlæg en repræsentant, der deltager i ekspropriationskommissionens møder. Repræsentanten har ret til at udtale sig på møderne, men deltager ikke i afstemningerne.

Kompetencekrav

Medlemmer af ekspropriationskommissioner skal have indsigt i vurdering af ejendomme.

Supplerende om hvervet

Fleksibilitet i forhold til tid er vigtig. Erfaringen viser, at der er tale om meget få møder i løbet af perioden, men der skal nemt afsættes en hel dag pr. møde.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer. Transportministeren har hjemmel til at fastsætte nærmere regler om udgiftsdækning.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør loven om kommunernes styrelse § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 person til en kommunal liste. Den udpegede skal have indsigt i vurdering af ejendomme. Den udpegede behøver ikke at være medlem af byrådet.

Medlem til en kommunal liste	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Erik Kjærsgaard

Fonden Esum Kloster og Møllegård – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 68 a, stk. 2 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Ændrede vedtægter for Fonden Esum Kloster og Møllegård, vedtaget af bestyrelsen 24. januar 2019 §§ 4 – 10.

Formål og opgave

Fondens formål er

- at drive Esum Kloster og Møllegaard for derigennem at bevare og formidle kultur- og naturarven, der knytter sig til bygninger, natur og landskaber, samt den åndelige kulturarv vedrørende klostervæsenet i dansk og international sammenhæng, så det er relevant for vor tid
- at være en innovativ kulturinstitution, der gennem forretningsmæssige aktiviteter samt netværk og samarbejder skaber et mangfoldigt tilbud af oplevelser til gavn for de besøgende, det omgivende samfund og bygningsejerne

Bestyrelsen skal virke for, at fondens formål i videst muligt omfang fremmes.

Sammensætning

Fondens bestyrelse består af seks til otte medlemmer. Valg til bestyrelsen bør tilgodese en dækning af fondens indsatsområder.

- 1 medlem udpeges af Naturstyrelsen
- 1 medlem udpeges af Gribskov Kommune
- 1 medlem udpeges af Nationalparken Kongernes Nordsjælland
- 1 medlem udpeges af Museum Nordsjælland
- 1 medlem udpeges af og blandt medarbejderne på Esum Kloster og Møllegård
- 1 til 3 medlemmer vælges af den øvrige bestyrelse ud fra den forudsætning, at de pågældende besidder kommerciel/faglig ekspertise inden for fondens virkefelt

Bestyrelsesmedlemmer bør i videst muligt omfang have tilknytning til Nordsjælland og hovedstadsområdet.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i Fonden Esum Kloster og Møllegård kan som minimum forvente omkring 4 møder om året og et ca. tidsforbrug, der svarer til mellem 6 og 8 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelse og kørsel). Dertil kommer et heldagsseminar om året.

Erfaringen viser også, at der er brug for tæt dialog med kommunens politiske ledelse for at kunne varetage kommunens interesser bedst muligt og bidrage til den for kommunen ønskelige udvikling i bestyrelsesarbejdet. En sammenhæng mellem medlemskab i bestyrelsen og formandskab i det stående udvalg, som har ansvar for kulturområdet, kunne være en fordel for kommunen og for fondens arbejde.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Fonden kan eventuelt udbetale vederlag.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem til bestyrelsen. Den udpegede behøver ikke at være medlem af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Anders Gerner Frost

Fonden Gilleleje Hallen – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 68 a, stk. 1 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Vedtægter for Fonden Gilleleje-Hallen af 14. februar 1967 § 4.

Formål og opgave

Institutionens formål er at drive hallen med eventuelle tilkomne yderligere anlæg til idrætsformål og til brug for ungdomsarbejde, udstillinger, kulturelle formål med mere.

Bestyrelsen har den fulde ledelse af fondens anliggender.

Sammensætning

Fonden ledes af en bestyrelse på syv medlemmer. To medlemmer udpeges af Gribskov Kommune. Et medlem af bestyrelsen vælges af de idrætsforeninger, der benytter Gilleleje Hallen. Fire medlemmer udpeges af bestyrelsen for "Gilleleje Strandbakker".

Betingelser for udpegning

De udpegede skal enten være bosiddende i Gilleleje eller have tilknytning til Gilleleje.

Byrådets forventninger til de udpegede bestyrelsesmedlemmer

Gribskov Byråd forventer, at de udpegede arbejder for

- at de selvejende haller arbejder i overensstemmelse med deres formål
- at de midler, som hallerne forvalter, anvendes i overensstemmelse med formålet, særlig i forhold til de kommunale driftstilskud
- at midlerne forvaltes på en måde, som sikrer en sund økonomi
- at de selvejende haller bidrager til realisering af de værdier og mål, som Byrådet fastsætter gennem de vedtagne politikker og strategier

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af halbestyrelsen i Gilleleje Hallen kan forvente 5 til 6 møder om året, og et ca. tidsforbrug, der svarer til 3 til 4 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelsen).

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 medlemmer til bestyrelsen. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet, men de skal være bosiddende i Gilleleje eller have en tilknytning til Gilleleje.

Kandidater til posten som medlem af bestyrelsen for Gilleleje Hallen	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Lars Nielsen
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Steffen Goldschmidt

FGU Nordsjælland – bestyrelse

Lovhjemmel

Lovbekendtgørelse nr. 604 af 24. maj 2019 om institutioner for forberedende grunduddannelse, §§ 11 til 16.

Vedtægt for FGU Nordsjælland, vedtaget af FGU's bestyrelse 3. juni 2019, kapitel 2, § 2 og § 3.

Formål og opgave

Forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelsen tilbyder en bred vifte af uddannelsesmuligheder, som er tilpasset de unges behov og interesser.

FGU Nordsjælland har Halsnæs, Gribskov, Frederikssund, Egedal, Furesø, Hillerød, Allerød og Rudersdal Kommune som dækningsområde. Uddannelsessteder befinder sig i Halsnæs, Hillerød, Frederikssund og Gribskov Kommune.

Bestyrelsen fastlægger institutionens målsætning og strategi for uddannelserne og tilknyttede aktiviteter på kort og på langt sigt samt godkender budget og regnskab.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 15 medlemmer med stemmeret. Desuden har bestyrelsen to medlemmer uden stemmeret. Medlemmer med stemmeret skal være myndige.

Bestyrelsen er sammensat af 8 medlemmer udpeget af de 8 kommuner, som udgør FGU Nordsjællands dækningsområde, 1 repræsentant pr. kommune, 2 repræsentanter udpeget af arbejdstagerorganisationerne, 2 repræsentanter udpeget af arbejdsgiverorganisationerne, 1 repræsentant udpeget af bestyrelserne for dækningsområdet institutioner for erhvervsrettet uddannelse, hvis der er nedsat et elevråd, udpeger elevrådet en tilforordnet uden stemmeret, 2 medlemmer med stemmeret og 1 medlem uden stemmeret, der udpeges af og blandt institutionens medarbejdere.

Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke.

Bestyrelsen bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd.

Genudpegning kan finde sted op til 4 gange.

Funktionsperiode

Bestyrelsens funktionsperiode er fire år løbende fra førstkommande 1. maj efter, at valg til byråd har været afholdt.

Funktionsperioden for den bestyrelse, der tiltrådte i 2019, varer frem til 30. april 2022

Supplerende om hvervet

Bestyrelsen for FGU Nordsjælland har haft meget intensiv arbejdsperiode i forbindelse med opstart af institutionen. Et forsigtigt skøn over fremtidigt tidsforbrug vil være 1 bestyrelsesmøde om måneden, hvor medlemmet skal regne med cirka 3 timers møde plus kørsel. Dertil kommer forberedelsesarbejde og løbende dialog. Her kan tidsforbruget svare til ca. 10 timer om måneden.

Kontakt med den kommunale administration er en vigtig forudsætning for, at medlemmet bedst muligt kan varetage bestyrelsesopgaven. Det handler dels om sparring i forhold til økonomi og regnskab og dels om opbygning af viden om praksis. Så medlemmet har viden om, hvilken betydning har FGU's arbejde og den måde FGU organiserer sit arbejde på for kommunens daglige arbejde med børn og unge, som har særlige behov.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

FGU Nordsjælland afholder de udgifter, der er forbundet med driften af institutionen, og derfor også befordringsgodtgørelse for bestyrelsesmedlemmer.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem til bestyrelsen blandt byrådsmedlemmer.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem	Michael Hemming Nielsen

Fonden Fredbogård – bestyrelse

Hjemmel

Fundats for Fredbogård Fonden, godkendt af Byrådet den 27. januar 2014 (sagsnr. 2012/65911), §§ 2, 7 og 8.

Formål og opgave

Fonden Fredbogård er erhvervsdrivende. Formål er:

- at yde støtte i form af donationer og/eller rentelette lån til foreninger, klubber og lignende samt til personer, som ønsker at gennemføre almennyttige, almenvælgørende og kulturelle initiativer
- forbindelse med bevaring af kulturhistorisk teknik og tekniske anlæg, samt støtte til udvikling, planlægning og udførelse af relaterede arrangementer, herunder afholdelse af træf, stævner og events,
- at udvide den i formålsbestemmelsen ovenfor omtalte støtte til også at omfatte andre almennyttige, almenvælgørende og kulturelle initiativer efter bestyrelsens skøn, dog først når fonden gennem en årrække har vist sig i stand til på grundlag af den ved stiftelsen indskudte kapital at yde væsentlig støtte til de i første punkt omtalte formål,
- at tilvejebringe og fastholde rammerne for, samt medvirke til, gennemførelse af et årligt veterantræf i Gribskov Kommune,
- at drive museumsvirksomhed i og på området Fredbogård, og
- at indgå i et driftssamarbejde om en eventplads i Gribskov Kommune, hvilken eventplads, til generel gavn for kommunens borgere og byen Græsted i særdeleshed, skal kunne rumme forskellige former for almennyttige, kulturelle samt idræts- og turistmæssige arrangementer og events.

Sammensætning

Fonden ledes af en bestyrelse på 5-7 medlemmer, der alle skal være myndige, vederhæftige og uberygtede personer.

Bestyrelsen består af 5 repræsentanter og sammensættes på følgende måde:

2 medlemmer udpeges af stifteren (Foreningen Græsted Veterantræf) og 2 medlemmer udpeges af Gribskov Kommune. I forbindelse med stiftelsen søger de af stifteren, og af kommunen udpegede medlemmer i enighed at pege på 1 yderligere medlem af bestyrelsen, som skal være bestyrelsens formand. Kan enighed ikke opnås udpeges formanden af Det Danske Advokatsamfund.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 til 3 medlemmer til bestyrelsen. Hvis Byrådet udpeger 3 medlemmer til bestyrelsen, angives navnet på det tredje medlem i det kursiverede felt.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Pia Foght
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Morten Ulrik Jørgensen
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Susan Kjeldgaard

Forsyningselskaber: Gillelejevjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægter for Gilleleje Fjernvarme a.m.b.a. vedtaget på generalforsamling 23. november 2017 §§ 7 og 8.

Formål/opgave

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet og alle dets anliggender. Bestyrelsen antager og afskediger personale og træffer aftaler om ansættelsesforhold m.v. Selskabets bestyrelse fastlægger tariffærerne under hensyntagen til Energitilsynets retningslinjer om kostægte tariffastsættelse. Bestyrelsen har bemyndigelse til, i selskabets navn, at optage lån, købe, sælge og pantsætte fast ejendom samt foretage enhver anden forretning og disposition vedrørende selskabet.

Formål med byrådets udpegning af bestyrelsesmedlemmer er indseende med fjernvarmeselskabets forvaltning af de midler, som kommunen har stillet kommunegaranti for.

Sammensætning

Selskabets bestyrelse består af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf alle medlemmer skal være andelshavere. Derudover kan byrådet udpege 2 bestyrelsesmedlemmer, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån.

Selskabets bestyrelse består således af i alt maksimalt 7 medlemmer.

Det bestyrelsesmedlem, som byrådet har udpeget, kan når som helst udskiftes af byrådet.

Vælger byrådet kun at udpege 1 bestyrelsesmedlem, reduceres bestyrelsens antal tilsvarende med 1 medlem.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i Gilleleje Fjernvarme kan forvente 6 møder om året og et cirka tidsforbrug, der svarer til mellem 4 og 6 timer pr. møde inklusive egen mødeforberedelse. Dertil kommer et arbejde i bestyrelsens underudvalg, som kan svare til mellem 7 og 14 timer om året.

Bestyrelsen lægger vægt på, at bestyrelsesmedlemmer tilsammen kan repræsentere flere forskellige kompetencer, herunder indsigt i teknik, infrastruktur, regnskab, ledelse m.v.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Eventuelle vederlag/honorar med videre udbetales af selskabet.

Udpegning

Byrådet kan udpege 2 bestyrelsesmedlemmer, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån. De udpegede medlemmer behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Nick Madsen
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Carsten Eriksson

Forsyningsselskaber: Græsted Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægter for Græsted Fjernvarme a.m.b.a. §§ 7 og 8 (vedtægter som senest ændret den 25. september 2018 og godkendt på en ordinær generalforsamling 25. september 2018)

Formål og opgave

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet og alle dets anliggender. Bestyrelsen antager og afskediger daglig leder og andet fast personale og træffer aftaler om ansættelsesforhold m.v. Bestyrelsen fastlægger tariffærerne under hensyntagen til Energitilsynets retningslinjer om kostægte tariffastsættelse. Bestyrelsen har bemyndigelse til, i selskabets navn, at optage lån, købe, sælge og pantsætte fast ejendom samt foretage enhver anden forretning og disposition vedrørende selskabet.

Formål med byrådets udpegning af bestyrelsesmedlemmer er indseende med fjernvarmeselskabets forvaltning af de midler, som kommunen har stillet kommunegaranti for.

Sammensætning

Selskabets bestyrelse består af 7 medlemmer, hvoraf minimum 6 er generalforsamlingsvalgte medlemmer, som alle skal være andelshavere. Derudover kan byrådet udpege et bestyrelsesmedlem, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån.

Det bestyrelsesmedlem, som byrådet har udpeget, kan når som helst udskiftes af byrådet.

Vælger byrådet ikke at udpege 1 bestyrelsesmedlem, erstattes medlemmet af 1 generalforsamlingsvalgt medlem.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i Græsted Fjernvarme kan forvente 12 bestyrelsesmøder om året (1 om måneden) og et ca. tidsforbrug, der svarer til 4 til 5 timer pr. møde inklusive egen mødeforberejdelse. Dertil kommer to årlige heldagsseminar i april og oktober måned.

Der har udviklet sig en tradition for, at enkelte bestyrelsesmedlemmer engagerer sig og bidrager med deres kompetencer i forhold til løsning af selskabets opgaver. Tidsforbruget i forbindelse med de konkrete opgaver varierer.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er:

- At kunne følge regnskaber
- At have eller udvikle indsigt i infrastruktur og teknik

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Eventuelle vederlag/honorar med videre udbetales af selskabet.

Udpegning

Byrådet kan udpege 1 bestyrelsesmedlem, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån. Det udpegede medlem behøver ikke at være medlem af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Eskild Beiter

Forsyningsselskaber: Helsinge Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægter for Helsinge Fjernvarme a.m.b.a. (vedtaget på en generalforsamling 25. april 2012) §§ 7 og 8.

Formål og opgave

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet og alle dets anliggender. **Bestyrelsen antager og afskediger daglig leder og andet overordnet personale og træffer aftaler om ansættelsesforhold m.v.** Bestyrelse fastlægger tariffærerne under hensyntagen til Energitilsynets retningslinjer om kostægte tariffastsættelse. Bestyrelsen har bemyndigelse til, i selskabets navn, at optage lån, købe, sælge og pantsætte fast ejendom samt foretage enhver anden forretning og disposition vedrørende selskabet.

Formål med byrådets udpegning af et bestyrelsesmedlem er indseende med fjernvarmeselskabets forvaltning af de midler, som kommunen har stillet kommunegaranti for.

Sammensætning

Selskabets bestyrelse består af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf mindst 4 medlemmer skal være andelshavere. Derudover kan byrådet udpege et bestyrelsesmedlem, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån.

Selskabets bestyrelse består således af i alt maksimalt 6 medlemmer.

Det bestyrelsesmedlem, som byrådet har udpeget, kan når som helst udskiftes af byrådet.

Vælger byrådet ikke at udpege et bestyrelsesmedlem, reduceres bestyrelsens antal tilsvarende med et medlem.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i Helsinge Fjernvarme kan forvente 11 bestyrelsesmøder om året og et ca. tidsforbrug, der svarer til 4 til 5 timer pr. møde inklusive egen mødeforberedelse. Dertil kommer den løbende korrespondance og informationsudveksling på ugentlig basis.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er det at kunne læse og gennemskue regnskaber og økonomi samt engagement i bestyrelsesarbejde. Bestyrelsen skulle gerne opleve, at det bestyrelsesmedlem, som kommunen har udpeget, er aktiv deltager i bestyrelsesarbejdet.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Eventuelle vederlag/honorar med videre udbetales af selskabet.

For hvervet som bestyrelsesmedlem oppebæres et vederlag. Bestyrelsens samlede vederlag kan ikke overstige 0,6 % af de årlige indtægter.

Udpegning

Byrådet kan udpege 1 bestyrelsesmedlem, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån. Det udpegede medlem behøver ikke at være medlem af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Henrik Hedelund

Forsyningselskaber: Vejby-Tisvilde Fjernvarme A.m.b.a. – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægter for Vejby-Tisvilde fjernvarme A.m.b.a. (senest ændret på af generalforsamling 28. november 2017) §§ 8 og 9.

Formål/opgave

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af selskabet og alle dets anliggender. Bestyrelsen antager og afskediger personale, og træffer aftaler om ansættelsesforhold m.v. Bestyrelsen har bemyndigelse til i selskabets navn at optage lån, sælge og pantsætte fast ejendom, samt foretage enhver anden forretning og disposition vedrørende selskabet.

Formål med byrådets udpegning af et bestyrelsesmedlem er indseende med fjernvarmeselskabets forvaltning af de midler, som kommunen har stillet kommunegaranti for.

Sammensætning

Selskabets bestyrelse består af 7 medlemmer, 3 valgt fra hvert distrikt (henholdsvis Tisvildeområdet og Vejbyområdet) og 1 udpeget af Helsingørskommune (i dag Gribskov Kommune)

Så længe Helsingørskommune (i dag Gribskov Kommune) har ydet kommunegaranti for selskabets lån, udpeger byrådet et bestyrelsesmedlem.

Det byrådsvalgte bestyrelsesmedlem vælges for den kommunale valgperiode.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i Vejby-Tisvilde Fjernvarme kan forvente 10 bestyrelsesmøder om året og et ca. tidsforbrug, der svarer til 4 til 5 timer pr. møde inklusive egen mødeforberejdelse. Dertil kommer deltagelsen i et årligt landsdækkende heldagsmøde om fjernvarme, som afholdes i Kolding.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er:

- At kunne følge regnskaber
- At have eller udvikle indsigt i og forståelse for infrastruktur og teknik
- At være indstillet på at lære
- At følge med i udvikling på området

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Eventuelle vederlag/honorar med videre udbetales af selskabet. Bestyrelsen kan oppebære honorarer, der efterfølgende skal godkendes af generalforsamlingen.

Udpegning

Byrådet kan udpege 1 bestyrelsesmedlem, hvis kommunen har ydet kommunegaranti for selskabets lån. Det udpegede medlem behøver ikke at være medlem af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Mette Tolstrup

Fredningsnævnet for Nordsjælland

Hjemmel

Naturbeskyttelseslovens § 35 (lovbekendtgørelse nr. 240 af 13. februar 2019 om naturbeskyttelse) samt bekendtgørelse nr. 1174 af 20. november 2006 om nedsættelse af fredningsnævn.

Formål og opgave

Fredningsnævnene behandler fredningssager og dispensation fra fredning. Fredningsnævnet for Nordsjælland omfatter Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm Kommuner.

Sammensætning

Et fredningsnævn består af

- 1) en formand, der skal være dommer, og som udpeges af miljø- og fødevareministeren,
- 2) et medlem, der udpeges af miljø- og fødevareministeren, og
- 3) et medlem, der vælges af byrådet i den kommune, hvori det pågældende areal er beliggende.

Det medlem, der udpeges af byrådet, vælges for den kommunale valgperiode.

Samtidig med udpegning og valg af medlemmer udpeges og vælges en suppleant for hvert medlem.

Om funktionsperioden

Indtil et nyt fredningsnævn er nedsat efter kommunalvalg, opretholdes nævnet med dets hidtidige sammensætning. Miljø- og fødevareministeren kan i øvrigt tillade, at dette nævn afslutter behandlingen af en verserende sag.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af fredningsnævnet kan forvente et ca. tidsforbrug, der svarer til 6 dage om året til forberedelse og besigtigelser. Dette under forudsætning af, at medlemmet har en grundviden om planarbejdet. Det er også vigtigt at kunne afsætte en halv eller en hel arbejdsdag ad gangen; fordi nævnets arbejde tilrettelægges netop med en halv eller hel dag ad gangen.

En vigtig forudsætning for at kunne varetage hvervet bedst muligt er forståelse for og viden om kommunens planarbejde.

Honorering

Vederlag m.v. til nævnsformændene betales af staten. Staten afholder udgifterne til fredningsnævnenes sekretariater.

Til det medlem, der udpeges af miljø- og fødevareministeren, og det medlem, der vælges af byrådet i den kommune, hvori det pågældende areal er beliggende ydes diæter, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og befodringsgodtgørelse m.v. efter reglerne i lov om kommunernes styrelse.

Udgifterne betales af den eller de kommuner, som fredningssagen angår. Fredningsnævnet træffer afgørelse om fordelingen af udgifterne til det medlem, der er udpeget af ministeren.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem til Fredningsnævnet for Nordsjælland samt en suppleant for medlemmet.

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem
Susan Kjeldgaard	Lars Starck

Gribskov Gymnasium – bestyrelse

Hjemmel

Lovbekendtgørelse nr. 1246 af 27. august 2020 om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v. (§ 16, stk. 3.

Formål og opgave

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af institutionen, ansætter og afskediger lederen og er over for ministeren ansvarlig for institutionens drift, herunder forvaltningen af de statslige tilskud.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 6-10 medlemmer, flertallet af medlemmer skal være udefrakommende, primært fra den enkelte institutions lokalområde. 1 medlem udpeges af byrådene i regionen i forening.

Efter aftalen i KKR Hovedstaden foretages udpegningen til bestyrelsen af byrådet i gymnasiets beliggenhedskommune.

I praksis betyder det, at Gribskov Byråd skal udpege 1 medlem, som skal udpeges blandt byrådsmedlemmer.

Kompetencer

Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke.

Supplerende om hvervet

Bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for Gribskov Gymnasium kan forvente et ca. tidsforbrug på 74 timer om året på bestyrelsesmøder, egen forberedelse, deltagelse i relevante arrangementer.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

I henhold til lovbekendtgørelse nr. 1246 af 27. august 2020 om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v. § 16, stk. 6, kan der ydes vederlag til medlemmerne af bestyrelsen, herunder til medlemmer uden stemmeret, efter regler, der fastsættes af ministeren for børn, undervisning og ligestilling efter forhandling med skatteministeren.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem til bestyrelsen blandt byrådsmedlemmer.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem	Anders Gerner Frost

Gribskov Hallen – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 68 a, stk. 1 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Gribskovhallens Vedtægter, revideret 10. oktober 2013, §§ 3 og 10.

Formål og opgave

Gribskov Hallen er en selvejende institution beliggende i Græsted. Institutionens formål er drift af Hal 1 til idrætsformål, samt til brug for ungdomsarbejde, udstillinger, kulturelle formål med mere, drift af Hal 2 ifølge samarbejdsaftalen med Gribskov Kommune og drift af kunstgræsbaner og græsbaner efter Gribskovhallens bestyrelses godkendelse.

Institutionen ledes af et repræsentantskab, der af deres midte vælger en bestyrelse til at forestå den daglige ledelse.

Bestyrelsen har ansvaret for den daglige ledelse af institutionen, herunder administrationen af løst inventar. Bestyrelsen ansætter og afskediger det til driften nødvendige personale og forhandler disses lønforhold. Den drager omsorg for, i samarbejde med Hallens ansatte driftsleder, at udlejning og benyttelse af Gribskovhallen sker med nødvendig hensyntagen til Hallens faste brugere.

Sammensætning

Repræsentantskabets formand er tillige formand for bestyrelsen og vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde, for to år ad gangen, på lige årstal.

Der vælges yderligere seks bestyrelsesmedlemmer. De tre vælges på lige årstal og de tre andre på ulige årstal - alle for to år ad gangen.

Bestyrelsen tiltrædes af to repræsentanter udpeget af Gribskov Kommune.

Byrådets forventninger til de udpegede bestyrelsesmedlemmer

Gribskov Byråd forventer, at de udpegede arbejder for

- at de selvejende haller arbejder i overensstemmelse med deres formål
- at de midler, som hallerne forvalter, anvendes i overensstemmelse med formålet, særlig i forhold til de kommunale driftstilskud
- at midlerne forvaltes på en måde, som sikrer en sund økonomi
- at de selvejende haller bidrager til realisering af de værdier og mål, som Byrådet fastsætter gennem de vedtagne politikker og strategier

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af halbestyrelsen i Gribskov Hallen kan forvente 5 til 6 møder om året, og et ca. tidsforbrug, der svarer til 6 til 7 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelsen).

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er besiddelse af viden eller lysten og viljen til at lære om organisering af idræt og ejendomsvedligehold.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 medlemmer til bestyrelsen. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Kirsten Rolfsager
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Rikke Heitmann

Grundlisteudvalg

Hjemmel

Retsplejelovens § 72 (lovbekendtgørelse nr. 1445 af 29. september 2020 om rettens pleje) samt bekendtgørelse nr. 809 af 5. december 1990 om grundlister med senere ændringer.

Formål og opgave

Grundlisteudvalget udarbejder en grundliste. En grundliste er en liste over personer, der må anses egnede til at virke som nævninge eller domsmænd i strafferetsplejen. Grundlisterne bruges af landsrettens præsident til at udarbejde listerne over nævninger og domsmænd. Nævninge og domsmænd kaldes under et for lægdommere.

Udtagelsen finder sted hvert 4. år senest i begyndelsen af marts, første gang i 1991 for perioden 1. januar 1992 til 31. december 1995. Næste gang i 2023 med henblik på perioden 1. januar 2024 til 31. december 2027.

Sammensætning

Et grundlisteudvalg består af mindst 5 medlemmer, der udpeges af byrådet for de kommunale råds valgperiode.

Supplerende om hvervet

Et medlem af Grundlisteudvalget kan forvente at skulle arbejde intensivt over en kortere periode. Erfaringen viser, at tidsforbruget i den periode kan svare til alt i alt mellem 30 og 45 timer. Der er tale om 4 til 5 møder med varighed på 1 til 3 timer samt forberedelsestid (der er meget læsestof) og bidrag til rekrutteringsarbejde.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet er:

- Evnen til at overskue store datamængder og holde fokus
- Muligheden for at bidrage til rekrutteringsarbejde via egne netværk og kontakter

Honorering

Til de medlemmer af Grundlisteudvalget, der ikke er byrådsmedlemmer, ydes diæter for deltagelse i grundlisteudvalgsmøder (jævnfør Byrådets beslutning af den 2. februar 2015 på punkt 8).

Alle medlemmer af Grundlisteudvalget har ret til udgiftsgodtgørelse (befordringsgodtgørelse, dokumenterede udgifter forbundet med handicap, nødvendige udgifter til pasning af syge børn).

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 5 medlemmer til grundlisteudvalget. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Medlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Henrik Hedelund
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Allan Sørensen
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Hasse Højmark
4. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Michelle Runge Christensen
5. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Arne Würgler

Grundvandsrådet for Gribskov Kommune

Hjemmel

Vandforsyningslovens § 12 (lovbekendtgørelse nr. 1450 af 5. oktober 2020 om vandforsyning).
Forretningsorden vedtaget på Grundvandsrådets møde den 21. marts 2018.

Formål og opgave

Grundvandsrådets opgave er at bistå byrådet i udarbejdelse af indsatsplan for grundvandsbeskyttelse.

Grundvandsrådet kan behandle andre sager om grundvand og drikkevand.

Sekretariatsbistand

Gribskov Kommunes Center for Teknik og Borgerservice varetager sekretariatsbistand for rådet.

Sammensætning

Grundvandsrådet for Gribskov Kommune består af to medlemmer af det stående udvalg, som varetager opgaver vedrørende grundvandsbeskyttelse og vandforsyning, herunder udvalgsformanden, samt to repræsentanter for vandværkerne i kommunen, én repræsentant fra Landboforeningen, én repræsentant fra Dansk Industri og én repræsentant fra Naturfredningsforeningen.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af grundvandsrådet kan forvente 1 møde om året med 2 til 3 timers varighed. Der er sammenhæng mellem de emner, som rådet arbejder med, og de opgaver, som udvalget varetager. Det betyder, at forberedelsestid til rådets møder er forholdsvis begrænset, og deltagelse i rådets arbejde giver medlemmerne en vigtig og nyttig viden, som de kan bringe i spil i udvalgets arbejde.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Øvrige medlemmer udpeges af andre, uden at Byrådet har indflydelse på, hvem det er, hvorfor der ikke ydes diæter eller andre ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 medlemmer blandt medlemmer af det stående udvalg, som varetager opgaver vedrørende grundvandsbeskyttelse og vandforsyning, herunder udvalgsformanden samt 2 suppleanter, et for hvert medlem.

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Udvalgsformand Brian Lyck Jørgensen	1. Udvalgsmedlem Lars Nielsen
2. Udvalgsmedlem Morten Dahlberg	2. Udvalgsmedlem Jens Rane Holck

Handicapråd

Hjemmel

Lovbekendtgørelse nr. 1647 af 4. august 2021 om retssikkerhed og administration på det sociale område § 37a og bekendtgørelse nr. 1846 af 7. december 2020 om retssikkerhed og administration på det sociale område, kapitel 8 - §§ 28 og 29 samt bekendtgørelse nr. 1200 af 7. juni 2021 om råd på det sociale område.

Vedtægter for Handicaprådet i Gribskov Kommune godkendt af Byrådet den 2. november 2009.

Formål og opgave

Handicaprådet rådgiver byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Byrådet hører Handicaprådet over alle initiativer, som har betydning for mennesker med handicap.

Sekretariatsbistand

Byrådet stiller den nødvendige sekretariatsbistand til rådighed for handicaprådet. Gribskov Kommunes Center for Strategi og HR varetager sekretariatsbistand for rådet.

Sammensætning

Handicaprådet består af i alt 8 medlemmer, heraf 4 medlemmer udpeget efter indstilling af Danske Handicaporganisationer, DH-Gribskov, og 4 medlemmer udpeget efter indstilling af Byrådet, heraf 2 medlemmer af Byrådet og 2 embedsmænd.

Medlemmer indstillet af DH-Gribskov, skal have bopæl i kommunen. Ved fraflytning inden udløb af rådets funktionsperiode, indtræder stedfortræderen i Handicaprådet, og der udpeges en ny stedfortræder.

Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, dog kan stedfortrædere for medlemmer fra DH-Gribskov være stedfortræder for mere end et ordinært medlem.

For at få så bredt et perspektiv som muligt, sammensættes Handicaprådet, så medlemmerne repræsenterer forskellige handicapgrupper og forskellige sektorer i kommunen, herunder både børn og voksne med handicap. Dog repræsenterer medlemmer af Handicaprådet alle borgere med handicap uanset eget tilhørsforhold.

Supplerende om hvervet

Medlem af Handicaprådet kan forvente et cirka tidsforbrug på mellem 80 og 160 timer på rådets arbejde om året.

Rådet afholder mellem 10 og 12 møder om året. Møderne varer cirka 2 timer. Mængden og tilgængelighed af mødematerialet varierer fra møde til møde; der kan være tale om kompleks eller svært forståeligt stof.

Ud over møderne skal medlemmet forvente at bruge tid på

- Egen mødeforberedelse
- Deltagelse i arbejds møder, arbejdsgrupper, interviews, workshop eller seminarer, som sker med henblik på at give input til opgaveløsning eller udviklingsarbejde, og som sker efter beslutning fra et fagudvalg eller Byrådet
- Deltagelse i arrangementer som årligt byrådsmøde om realisering af Handicappolitikken og overrækkelse af Handicapprisen
- Kompetenceudvikling gennem deltagelse i relevante faglige møder og konferencer, for eksempel Handicaprådenes Dag
- Kontakt med borgere, der henvender sig med konkrete sager

Honorering

Kommunen yder diæter, erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste og udgiftsgodtgørelse efter reglerne i § 16a i kommunestyrelsesloven til medlemmer af rådet udpeget efter indstilling fra DH Gribskov.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet udpeger 8 medlemmer og en personlig stedfortræder for hvert medlem. 4 medlemmer og deres stedfortræder skal udpeges efter indstilling fra DH Gribskov. 2 medlemmer og deres stedfortræder skal udpeges blandt byrådsmedlemmer. 2 medlemmer og deres stedfortræder skal udpeges efter indstilling fra administrationen.

Medlem	Personlig stedfortræder for medlemmet nr.
1. Indstilling fra DH Gribskov Annelise Hansen	1. Indstilling fra DH Gribskov Jørgen Dal
2. Indstilling fra DH Gribskov Bente Ullits Eckmann	2. Indstilling fra DH Gribskov Inger Hansen
3. Indstilling fra DH Gribskov Kirsten Rølsager	3. Indstilling fra DH Gribskov Inger Hansen
4. Indstilling fra DH Gribskov Louise Hyldborg Lundstrøm	4. Indstilling fra DH Gribskov Jørgen Dal
5. Byrådsmedlem Morten Dahlberg	5. Byrådsmedlem Helle Blomsterberg
6. Byrådsmedlem Kim Thonsgaard	6. Byrådsmedlem Bo Jul Nielsen
7. Indstilling fra administrationen Agnete Odgaard Mortensen	7. Indstilling fra administrationen Torsten Forsberg
8. Indstilling fra administrationen Trine Heiselberg Halberstadt	8. Indstilling fra administrationen Vacant

Hegnssyn

Hjemmel

Hegnslovens §§ 27–32 (lovbekendtgørelse nr. 363 af 5. april 2019 om hegn) samt mark- og vejfredslovens §§ 21–23 (lovbekendtgørelse nr. 1847 af 14. december 2015).

Formål og opgave

Hegnssynet tager ved hegnssynsforretninger blandt andet stilling til tvister i forbindelse med rejsning af nye hegn, ombytning, ændring og sløjfning af hegn, samt hegnenes vedligeholdelse.

Når hegnssynet også varetager opgaver efter mark- og vejfredsloven, skal hegnssynet også vurdere skader forvoldt af husdyr efter nærmere angivne bestemmelser i mark- og vejfredsloven.

Sekretariatsbistand

Byrådet stiller den nødvendige sekretariatsbistand til rådighed for hegnssynet. Gribskov Kommunes Center for Strategi og HR varetager sekretariatsbistand for hegnssynet.

Sammensætning

For hver kommune nedsættes et hegnssyn bestående af 3 medlemmer, af hvilke det ene beskikkes til formand. Byrådet bestemmer, hvem der skal fungere som formand.

Der kan i en kommune nedsættes to eller flere hegnssyn med hvert sit distrikt – hvis nødvendigt.

Kompetencekrav

Mindst ét af medlemmerne skal være plantningskyndigt. I kommuner med bymæssig bebyggelse på 1.000 indbyggere eller derover skal der tillige være et bygningskyndigt medlem.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at hegnssynsmedlemmer kan forvente at skulle afsætte op til 2 til 3 dage om måneden til hegnssynsarbejde.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at kunne varetage hvervet bedst muligt er:

- At prioritere at deltage i 2 dages kursus målrettet hegnssynsmedlemmer
- At følge med i udvikling af praksis på området
- At have evnen til at agere og arbejde i et konfliktfyldt rum

Honorering

Der ydes fast vederlag for afholdelse af åstedsforretning, jævnfør bekendtgørelse om vederlag til hegnssynsmænd samt til vurderingsmænd i henhold til mark- og vejfredsloven.

Hegnssynet får dækket udgifter til befordring i henhold til statens takster for befordring.

Udpegning

Byrådet skal udpege 3 medlemmer og 3 suppleanter, én for hvert af de udpegede medlemmer. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Besluttet på byrådsmødet den 17. maj 2022

Ændringen vedrører medlem og stedfortræder nr. 2

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Jan Blomsterberg	1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Bill Petersen Kaae
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Mette Dollerup	2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Carl-Børge Christiansen
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Tonny Nalepa Jensen	3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Ole Jensen

Byrådet bestemmer, hvem blandt de udpegede medlemmer, der skal fungere som formand.

Formand
Tonny Nalepa Jensen (NG)

Helsinge Hallerne – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 68 a, stk. 1 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Vedtægter for Den Selvejende Institution Helsinge Hallerne, vedtaget af Helsinge Hallernes bestyrelse, den 9. december 2020, § 3.

Formål og opgave

Den Selvejende Institution Helsinge Hallerne har til formål at drive og udvikle Helsinge Hallernes idrætsanlæg i samarbejde med idrætten i Gribskov Kommune.

Den selvejende institution ledes af en bestyrelse. Bestyrelsen ansætter en direktør, der forestår den daglige ledelse af Helsinge Hallerne. Bestyrelsen fastlægger kompetencefordelingen mellem bestyrelse og direktøren.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 7 medlemmer, der udpeges således:

- 2 medlemmer udpeges af Gribskov Byråd
- 4 medlemmer udpeges af Helsinge Skytte- og Idrætsforening
- 1 medlem udpeges af Helsinge Erhvervsforening

De af Gribskov Kommune udpegede medlemmer behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Byrådets forventninger til de udpegede bestyrelsesmedlemmer

Gribskov Byråd forventer, at de udpegede arbejder for

- at de selvejende haller arbejder i overensstemmelse med deres formål
- at de midler, som hallerne forvalter, anvendes i overensstemmelse med formålet, særlig i forhold til de kommunale driftstilskud
- at midlerne forvaltes på en måde, som sikrer en sund økonomi
- at de selvejende haller bidrager til realisering af de værdier og mål, som Byrådet fastsætter gennem de vedtagne politikker og strategier

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem i bestyrelsen for Helsinge Hallerne kan forvente 9 bestyrelsesmøder om året, og et cirka tidsforbrug, der svarer til 5 timer pr. møde inklusive egen mødeforberedelse.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til det at varetage hvervet er dels at være opmærksom på de forpligtelser over for almenvellet, som rollen som politisk valgt repræsentant for Gribskov Kommune medfører, og dels at være opmærksom på muligheden for at sparre med administrationen.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 2 medlemmer til bestyrelsen. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Anna Recinella
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Anja Schlie

I/S Vestforbrænding – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægt for I/S Vestforbrænding af 8. marts 2012, § 10.

Formål og opgave

Vestforbrændingen er et interessentskab, der er ejet af 19 sjællandske kommuner med hver en repræsentant i bestyrelsen. Selskabet er et §60-selskab, hvilket betyder, at selskabets ejere og kunder er de samme.

Interessentskabet driver alle former for aktiviteter, herunder jordrensningsvirksomhed, inden for affaldsbehandling. Desuden kan interessentskabet varetage andre kommunale forsyningsopgaver end opgaver inden for affaldsbehandling.

Vestforbrændingens bestyrelse er selskabets besluttende myndighed. Medlemmer til bestyrelsen bliver valgt af den enkelte ejerkommune efter hvert kommunalvalg. Bestyrelsen vælger formand og næstformand. Normalt bliver der afholdt fire bestyrelsesmøder om året.

Bestyrelsen varetager interessentens interesser i fællesskabet.

Sammensætning

Hver af de deltagende kommuner vælger et medlem til bestyrelsen tillige med en personlig suppleant, der er berettiget til at indtræde ved et medlems lovligt forfald. Bestyrelsens medlemmer og disses suppleanter udpeges af og blandt medlemmerne af interessentkommunernes byråd.

Valgperioden følger den kommunale valgperiode.

Supplerende om hvervet

Et medlem af bestyrelsen for Vestforbrænding I/S kan forvente mellem 6 og 8 møder om året og et cirka tidsforbrug, der svarer til 6 timer pr. møde. Møderne afholdes om formiddagen, mellem 9.00 – 12.00. Dertil kommer et årligt strategiseminar, som er et heldagsarrangement.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Bestyrelsen fastsætter, i det omfang dette ikke fremgår af vedtægten, de nærmere regler for sit virke, herunder - med tilsynsmyndighedernes godkendelse - størrelsen af vederlag, diæter og godtgørelse til bestyrelsens og arbejdsudvalgets medlemmer.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem og 1 suppleant for medlemmet blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Suppleant for medlemmet
1. Byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem
Pernille Søndergaard	Trine Egetved

I/S Vestforbrænding – delegerede til generalforsamling

Hjemmel

Vedtægt for I/S Vestforbrænding af 8. marts 2012, §§ 7-9.

Formål og opgave

Vestforbrændingen er et interessentskab, der er ejet af 19 sjællandske kommuner med hver en repræsentant i bestyrelsen. Selskabet er et §60-selskab, hvilket betyder, at selskabets ejere og kunder er de samme.

Interessentskabet driver alle former for aktiviteter, herunder jordrensningsvirksomhed, inden for affaldsbehandling. Desuden kan interessentskabet varetage andre kommunale forsyningsopgaver end opgaver inden for affaldsbehandling.

Interessentskabets øverste myndighed er generalforsamlingen. Interessenterne indkaldes ved bestyrelsens foranstaltning skriftligt med mindst 14 dages varsel.

Delegerede har til opgave at varetage interessentens interesser i fællesskabet.

Sammensætning

På generalforsamlingen udøves stemmeretten af delegerede. Hver interessent udpeger 1 delegeret for hver påbegyndt 20.000 indbyggere i kommunen.

Indbyggertallet er registerfolketallet pr. 1. januar det pågældende år. Det betyder, at Gribskov Kommune har 3 delegerede.

Hver delegeret har 1 stemme. De delegerede udpeges af og blandt medlemmerne af interessentkommunernes byråd. Valgperioden følger den kommunale valgperiode.

Supplerende om hvervet

Generalforsamling afholdes en gang om året i juni måned og varer cirka 2 timer.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 delegeret for hver påbegyndt 20 000 indbyggere i kommunen. Byrådet skal udpegede de delegerede blandt byrådsmedlemmer.

De delegerede	
1. Byrådsmedlem	Bent Hansen
2. Byrådsmedlem	Pernille Søndergaard
3. Byrådsmedlem	Trine Egetved

KL's Kommunalpolitisk Topmøde – stemmeberettigede delegerede

Hjemmel

KL's love af 2006, § 4.

Formål og opgave

Topmødet danner ramme for drøftelser af aktuelle kommunalpolitiske temaer og afholdelse af KL's delegeretmøde. Delegeretmødet er KL's øverste myndighed. Der afholdes ordinært delegeretmøde en gang om året. Delegeretmøde vælger bestyrelsen for KL.

Sammensætning

Hver af landsforeningens medlemskommuner vælger 1 stemmeberettiget delegeret for hver påbegyndt 8.000 indbyggere i kommunen. Byrådet vælger de stemmeberettigede delegerede efter forholdstalsvalgmetoden.

Supplerende om KL's Kommunalpolitisk Topmøde 2022

Kommunalpolitisk Topmøde 2022 afvikles i dagene 17. og 18. marts 2022.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Gribskov Kommune har 6 delegerede. Borgmesteren er født medlem. Byrådet skal udpege 5 delegerede og vælge 6 stedfortrædere, én for hver af de delegerede. De delegerede og deres stedfortrædere skal udpeges blandt medlemmer af byrådet.

Delegeret	Stedfortræder for det delegerede medlem nr.
1. Borgmester Bent Hansen	1. Byrådsmedlem Jannich Petersen
2. Byrådsmedlem Morten Dahlberg	2. Byrådsmedlem Pia Foght
3. Byrådsmedlem Michael Hemming Nielsen	3. Byrådsmedlem Bo Jul Nielsen
4. Byrådsmedlem Trine Egetved	4. Byrådsmedlem Daniel Frigast
5. Byrådsmedlem Jens Rane Holck	5. Byrådsmedlem Helle Blomsterberg
6. Byrådsmedlem Anders Gerner Frost	6. Byrådsmedlem Pernille Søndergaard

KL's repræsentantskab – stedfortræder for borgmesteren

Hjemmel

KL's love af 2006, § 13.

Formål og opgave

KL's repræsentantskab virker som rådgivende organ for bestyrelsen og har i øvrigt til formål at fremme forbindelsen mellem KL og medlemskommunerne.

Sammensætning

KL's repræsentantskab består af borgmestrene i KL's medlemskommuner samt yderligere repræsentanter for de politiske partier og listesamarbejder.

De enkelte byråd udpeger 1 stedfortræder for borgmestrene til repræsentantskabet. Stedfortræderen udpeges blandt medlemmer af byrådet.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 stedfortræder for borgmesteren.

Stedfortræder for borgmesteren	
1. Byrådsmedlem	Trine Egetved

Kredsraad vedrørende politiets virksomhed – stedfortræder for borgmesteren

Hjemmel

Retsplejelovens §§ 111 – 113 (lovbekendtgørelse nr. 1445 af 29. september 2020 om rettens pleje).

Formål og opgave

I hver politikreds oprettes et kredsraad vedrørende politiets virksomhed. Kredsrådet drøfter spørgsmål af almindelige karakter vedrørende politiets virksomhed og organisation i politikredsen samt spørgsmål vedrørende kriminalitetsudviklingen og samarbejdet mellem politiet og lokalsamfundet.

Supplerende om hvervet

Arbejdet i kredsraad vedrørende politiets virksomhed indebærer i et cirka tidsforbrug på 37 timer om året.

Sammensætning

Kredsrådet består af politidirektøren og borgmestrene i de kommuner, som politikredsen omfatter. Borgmesteren er født medlem.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 stedfortræder for borgmesteren blandt byrådsmedlemmer.

Stedfortræder for borgmesteren	
1. Byrådsmedlem	Trine Egetved

Kulturskolen Gribskov - bestyrelse

Hjemmel

Musiklovens § 3 b (lovbekendtgørelse nr. 32 af 14. januar 2014 om musik).
Vedtægter for Kulturskolen Gribskov § 4, vedtaget af Byrådet den 27. oktober 2014, punkt 217).

Formål og opgave

Kulturskolen tilbyder undervisning i Musikskolen og i Billedskolen. I Musikskolen kan børn og unge op til 25 år optages og i Billedskolen kan elever fra 3. – 10. klassetrin tilmelde sig skolens hold.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for Kulturskolens virksomhed inden for de mål og rammer der er fastsat i lovgivningen, i styrelsesvedtægten og besluttet af Kultur- og Idrætsudvalget og Byrådet.

Desuden har bestyrelsen til opgave:

- at bidrage til Kulturskolens opfyldelse af samarbejde med folkeskolen, daginstitutioner og hjem
- at bidrage til styrkelse af det lokale musikmiljø
- at medvirke til Kulturskolens arbejde med inddragelse af brugere og andre samarbejdspartnere
- at medvirke til styrkelse af Kulturskolens økonomiske og fysiske udfoldelsesrammer
- at afgive høringsvar til Økonomiudvalgets forslag til budget
- at godkende udkast til skolens budget, herunder forslag til elevbetaling, inden det, godkendt af den administrative chef på området, fremsendes som ansøgning til Statens Kunstfond
- at deltage med to repræsentanter i ansættelsesudvalg ved ansættelse af overordnet leder af Kulturskolen,
- at godkende musikafdelingens læreplaner

Sammensætning

Bestyrelsen af 7 medlemmer, hvor 2 medlemmer vælges af og blandt forældre, heraf mindst det ene fra musiklinjen, 2 medlemmer vælges af og blandt Kulturskolens lærere, heraf mindst det ene fra musiklinjen, 1 elevrepræsentant vælges af og blandt Kulturskolens elever og 2 ledelsesrepræsentanter fra Folkeskolen og fra Ungdomsskolen udpeges af Byrådet.

Byrådet kan også udpege op til 2 medlemmer til bestyrelsen for Gribskov Kulturskole blandt byrådsmedlemmer. Udpegning skal så vidt muligt ske, så det ene bestyrelsesmedlem udpeges blandt Udvalget for Kultur, Idræt og Forebyggelse, som har ansvaret for kulturområdet, og det andet bestyrelsesmedlem blandt medlemmer i Udvalget for Skole, Børn og Familie, som har ansvaret for skoleområdet.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af bestyrelsen for Kulturskolen kan forvente 6 møder om året og et cirka tidsforbrug, der svarer til 4 til 5 timer pr. møde (inklusive egen forberedelse).

Honorar

Ingen diæter eller andre ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet udpeger 2 ledelsesrepræsentanter fra Folkeskolen og fra Ungdomsskolen samt 2 suppleanter, én for hvert medlem. Byrådet kan også udpege op til 2 medlemmer til bestyrelsen for Gribskov Kulturskole blandt byrådsmedlemmer.

Bestyrelsesmedlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Ledelsesrepræsentant fra Folkeskolen Anja Helbæk Horst	1. Ledelsesrepræsentant fra Folkeskolen Tove Nørkjær Seligmann
2. Ledelsesrepræsentant fra Ungdomsskolen Søren Peter Kanne Møller	2. Ledelsesrepræsentant fra Ungdomsskolen Lene Tertz Barsholm
3. Byrådsmedlem Helle Blomsterberg	3. Byrådsmedlem Jens Rane Holck
4. Byrådsmedlem Helene Gerlykke-Dohn	4. Byrådsmedlem Jens Rane Holck

Livredningstjenesten i Nordsjælland I/S – Redningsudvalget

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 60, stk. 1 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Interessentskabsaftale for Livredningstjenesten i Nordsjælland I/S §§ 14-17, godkendt af Statsforvaltningen via et brev af 19. maj 2008 (sagsnummer 2007/37840).

Formål og opgave

Interessentskabet Livredningstjenesten i Nordsjælland I/S omfatter Halsnæs, Helsingør og Gribskov Kommune.

Interessentskabets formål er gennem samvirke at medvirke til at forebygge og sikre badesikkerheden på udvalgte strækninger langs Sjællands nordkyst.

Sammensætning

Hver kommune i interessentskabet udpeger af og blandt byrådsmedlemmer 1 medlem til Redningsudvalget, som er interessentskabets øverste myndighed.

Supplerende om hvervet

Et medlem af Redningsudvalget kan forvente en varierende tidsforbrug i løbet af året. Arbejdet er meget sæsonafhængigt, der er mest at se til om sommeren.

Der er en tradition for at møderne i Redningsudvalget afholdes om søndagen, hvor de afholdes fra klokken 8 om morgenen. Der er tale om ca. 3 møder om året.

Resten er løbende arbejde i samspil med Livredningstjenesten, og det er svært at tidsfastsætte. Så forgængernes bedste tip er et helhjertet engagement uden tidsregnskab.

Honorering

Medlemskab af Redningsudvalget ulønnet.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem og 1 stedfortræder for medlemmet blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Suppleant for medlemmet
1. Byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem
Bo Jul Nielsen	Lars Bregnbak

Lokal aktionsgruppe (LAG) Gribskov-Halsnæs – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægter for Integreret LAG Gribskov-Halsnæs, vedtaget på den stiftende generalforsamling den 8 Juni 2022, §§ 14, 18- 22.

Formål og opgave

Den lokale aktionsgruppes formål er:

- 1) At indgå i administrationen af offentlige tilskudsordninger i landdistrikter og hav- og fiskeriordninger.
- 2) At fremme den lokale udvikling i danske landdistrikter og fiskeriområder, herunder gennem samarbejde med frivillige kræfter i lokalsamfundet, kommunale og regionale aktører og organisationer.
- 3) At foreningen ved aftale med Bolig- og Planstyrelsen kan indgå i administrationen af en national FLAG-pulje under landdistriktspuljen. Foreningens opgaver relateret til den Nationale FLAG-pulje reguleres i en særskilt bekendtgørelse.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 15 medlemmer. Bestyrelsen skal sammensættes af personer, der repræsenterer aktionsgruppens geografiske område, og som kan varetage interesserne af

- Lokale borgere
- Lokale virksomheder, erhvervsorganisationer og fagforeninger
- Lokale fiskeriinteresser
- Lokale natur-, miljø-, kultur-, borger- og fritidsforeninger
- Offentlige myndigheder

Halsnæs og Gribskov byråd og region Hovedstaden kan på forhånd udpege medlemmer til bestyrelsen. Som udgangspunkt 5 medlemmer i alt.

Funktionsperioden

2023-2027

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Udpegning

Byrådet kan udpege 2 medlemmer samt en suppleant for hvert medlem.

Besluttet på byrådsmødet den 6. September 2022	
Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Arne Würbler	1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Kim Hinrich

Museum Nordsjælland – bestyrelse

Museumslovens § 13 (lovbekendtgørelse nr. 1505 af 14. december 2006 senere ændringer) samt museumsbekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 461 af 25. april 2013 om museer m.v.).

Vedtægter for Museum Nordsjælland § 10 (ikrafttræden 1. januar 2014).

Formål og opgave

Museum Nordsjælland (MNS) er en selvejende institution, som er statsanerkendt efter § 13 i museumsloven. Museum Nordsjælland skal med udgangspunkt i sit ansvarsområde sikre kulturarv i Danmark og udvikle betydning heraf i samspil med verden omkring museet.

Bestyrelsen leder Museum Nordsjælland og er ansvarlig for museets drift.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 10 medlemmer. Bestyrelsen omfatter:

- 1 repræsentant fra hver af de lokale tilskudsgivende myndigheder, som vælges blandt byrådenes medlemmer i Gribskov, Hillerød og Hørsholm Kommune
- 1 medarbejderrepræsentant
- 3 repræsentanter for lokalhistoriske foreninger, som via deres vedtægter har til formål at støtte MNS (1 fra lokalhistoriske foreninger, Gribskov, 1 fra Nordsjællands Museumsforening, Hillerød og 1 fra Museumsforeningen for Hørsholm og Omegn)

Bestyrelsen udpeger yderligere 3 bestyrelsesmedlemmer. Disse udpeges således, at bestyrelsen for MNS samlet set får en sammensætning, der sikrer relevante kompetencer.

Sammensætningen af bestyrelsen skal reflektere principperne i ligestillingsloven og Kulturministeriets anbefalinger om god ledelse i selvejende institutioner (2011).

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af bestyrelsen for Museum Nordsjælland kan forvente 10 til 12 bestyrelsesmøder om året, og et cirka tidsforbrug, der svarer til mellem 5 og 6 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelse).

Erfaringen viser også, at input fra administrationen til mødedagsorden kan være en nyttig hjælp til forberedelsesarbejdet. Bestyrelsesarbejdet kræver interessen for museumsvirksomhed og historieformidling, og erfaringen viser, at løbende formidling af viden og udveksling af synspunkter i relevante kommunale fora kan være til stor gavn for bestyrelsesarbejdet.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Efter bestyrelsens beslutning kan hvert medlem af bestyrelsen modtage et årligt vederlag, der fastsættes i henhold til hvervets art og omfang. Det årlige vederlag for det kommende år fastsættes af bestyrelsen (Vedtægter for Museum Nordsjælland § 10, stk. 9).

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 medlem blandt byrådsmedlemmer.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem	Pia Foght

Nationalparken Kongernes Nordsjælland – bestyrelse

Hjemmel

Bekendtgørelse om Nationalpark Kongernes Nordsjælland nr. 520 af 27. april 2020.
Lov om nationalparker, kapitel 3, §§ 12 – 13, lovbekendtgørelse nr. 120 af 26. januar 2017.

Forretningsorden for bestyrelsen for Nationalparkfond Kongernes Nordsjælland Bestyrelsen §1.

Formål og opgave

Nationalpark Kongernes Nordsjælland er en selvstændig, statslig fond. Formålet med fonden er at udvikle nationalparken inden for rammerne af den fastsatte lov og bekendtgørelse. Midlerne i fonden bliver fastsat årligt i finansloven. Fonden ejer ingen jord i nationalparken.

Fonden ledes af en lokalt forankret bestyrelse udpeget af miljø- og fødevareministeren. Bestyrelsen nedsatte den 1. februar 2019 et nationalparkråd, som skal rådgive i principielle spørgsmål og sager af større betydning.

Bestyrelsen har også nedsat et sekretariat, som varetager den daglige drift og bidrager til at udarbejde og gennemføre nationalparkplanen.

Sammensætning

Bestyrelsen udgøres af en formand og 14 medlemmer, alle udpeget af vedkommende minister efter indstilling fra myndigheder, organisationer og nationalparkrådet, jævnfør nationalparklovens § 12, hvori der blandt andet står, at bestyrelsen skal bestå af en formand og medlemmer udpeget efter indstilling fra berørte organisationer, kommuner og staten.

Bestyrelsen udpeges for en periode på fire år. Genudpegning kan ske én gang.

Supplerende om hvervet

Et bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for Nationalparken Kongernes Nordsjælland skal som minimum forvente et tidsforbrug i omegn af 74 timer om året.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Fonden afholder udgifterne til sekretariatet, til honorering af de medlemmer af bestyrelsen, der skal have vederlag, og til den øvrige administration.

Indstilling

Byrådet skal indstille to kandidater – en kvinde og en mand – så ministeren kan vælge, hvem der skal bemande posten.

Valgt som bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem	Anders Gerner Frost

Overtaksationskommission (lov om offentlige veje)

Hjemmel

Vejlovens §§ 106–108 (lovbekendtgørelse nr. 1520 af 27. december 2014 om offentlige veje m.v.)

Formål og opgave

Transportministeren nedsætter overtaksationskommissioner til at efterprøve taksationskommissionernes afgørelser og fastsætter deres forretningsområder.

Taksationskommissionerne og overtaksationskommissionerne er uafhængige instanser, der ikke er undergivet instruktioner om den enkelte sags behandling og afgørelse.

Sammensætning

En overtaksationskommission består af 5 medlemmer. Transportministeren udnævner for en 6-årig periode 1 formand, der skal have juridisk kandidateksamen, og 2 faste medlemmer med suppleanter.

Formanden udtager til den enkelte sag yderligere 2 medlemmer fra en kommunal liste.

I hver kommune udpeger byrådet 1 person, der for byrådets funktionstid optages på en liste over medlemmer af den overtaksationskommission, som kommunen er omfattet af.

Kompetencekrav

Medlemmer af taksations- og overtaksationskommissioner skal have indsigt i vurdering af ejendomme.

Supplerende om hvervet

Tidsforbruget er uforudsigeligt; for eksempel var der ingen indkaldelse de sidste par år.

Honorering

Udgift til vederlag til formænd og sekretærer afholdes af staten. Alle andre udgifter ved kommissionernes virksomhed afholdes af vedkommende vejmyndighed.

Ministeren fastsætter regler for vederlag til formænd og sekretærer for kommissioner samt til kommissionsmedlemmer.

Udpegning

Byrådet skal udpege 1 person til en liste over medlemmer af den overtaksationskommission, som kommunen er omfattet af.

Medlem til kommunal liste	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Carl-Børge Christiansen

Ramløse Hallen – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelsesloven § 68 a, stk. 1, lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse.

Vedtægter for Ramløse Hallen, vedtaget på bestyrelsesmødet den 30. november 2004 og den 3. januar 2005, §§ 6-8.

Formål og opgave

Ramløse Hallen er en privat, selvejende institution. Institutionens formål er almennyttige formål, herunder idrætsformål m.v.

Bestyrelsen har den overordnede ledelse af institutionen m.v. herunder dennes økonomi. Bestyrelsen har den daglige ledelse.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 6 medlemmer. Ramløse Idrætsforening udpeger 5 medlemmer. Byrådet udpeger 1 medlem.

Byrådets repræsentant udpeges for valgperioden.

Byrådets forventninger til de udpegede bestyrelsesmedlemmer

Gribskov Byråd forventer, at de udpegede arbejder for

- at de selvejende haller arbejder i overensstemmelse med deres formål
- at de midler, som hallerne forvalter, anvendes i overensstemmelse med formålet, særlig i forhold til de kommunale driftstilskud
- at midlerne forvaltes på en måde, som sikrer en sund økonomi
- at de selvejende haller bidrager til realisering af de værdier og mål, som Byrådet fastsætter gennem de vedtagne politikker og strategier

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af halbestyrelsen i Ramløse Hallen kan forvente 4 til 5 møder om året, og et tidsforbrug, der svarer cirka til 6 til 7 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelsen).

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet bedst muligt er evnen til at læse og forstå regnskaber og økonomi.

Honorering

Ingen diæter eller andre faste ydelser fra Gribskov Kommune for ikke byrådsmedlemmer.

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Udpegning

Byrådet skal udpege et medlem til bestyrelsen. Det udpegede medlem behøver ikke at være medlem af byrådet.

Bestyrelsesmedlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Kim Hinrich

Sankt Helene Center Tisvildeleje – bestyrelse

Hjemmel

Kommunestyrelseslovens § 68 a, stk. 2 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Formål og opgave

Formålet med den selvejende institution Sankt Helene Centeret – Tisvildeleje (Fond) er at drive centret og tilbyde aktiviteter for alle aldersgrupper indenfor friluft- og ferieområdet. Centret lægger vægt på at tilbyde aktiviteter, som hænger sammen med områdets naturmuligheder, herunder teoretisk/praktisk undervisning. Der lægges vægt på et samarbejde med fritids-, handicap- og idrætsorganisationer.

Bestyrelsen holder møde mindst fire gange årligt, og har blandt andet til opgave at ansætte en direktør.

Sammensætning

Repræsentantskabet vælger af sin midte en bestyrelse på tre personer. Gribskov Kommune kan derudover vælge et medlem til bestyrelsen, så bestyrelsen består af fire personer.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af bestyrelsen for Sankt Helene Center Tisvildeleje kan forvente et bestyrelsesmøde hver 4 eller 6 uge, og et cirka tidsforbrug, der svarer til mellem 4 og 6 timer pr. møde (inklusive mødeforberedelsen).

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Fonden kan eventuelt udbetale vederlag. Ifølge vedtægtens § 9 skal regnskabet for hvert medlem af bestyrelsen og direktøren indeholde oplysninger om størrelsen af den samlede sum af løn, honorarer, diæter med videre, som den pågældende har modtaget fra den selvejende institution hvert enkelt regnskabsår.

Udpegning

Byrådet udpeger et medlem til bestyrelsen. Den udpegede person behøver ikke at være medlem af byrådet.

Medlem	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Ulla Dræbye

Sankt Helene Center Tisvildeleje - repræsentantskab

Hjemmel

Kommunestyrelsesloven § 68 a, stk. 2 (lovbekendtgørelse nr. 47 af 15. januar 2019 om kommunernes styrelse).

Formål og opgave

Formålet med den selvejende institution Sankt Helene Centeret – Tisvildeleje (Fond) er at drive centret og tilbyde aktiviteter for alle aldersgrupper indenfor friluft- og ferieområdet. Centret lægger vægt på at tilbyde aktiviteter, som hænger sammen med områdets naturmuligheder, herunder teoretisk/praktisk undervisning. Der lægges vægt på et samarbejde med fritids-, handicap- og idrætsorganisationer.

Sammensætning

Institutionens repræsentantskab består af en repræsentant for de stiftende organisationer samt én repræsentant for Gribskov Kommune.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Udpegning

Byrådet skal udpege en repræsentant. Den udpegede behøver ikke at være medlem af byrådet.

Repræsentant	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Birthe Bille

Skatteankenævn Nordsjælland

Hjemmel

Skatteforvaltningslovens § 8, stk. 3; lovbekendtgørelse nr. 635 af 13. maj 2020. Kredsinddelingsbekendtgørelse, bekendtgørelse nr. 1361 af 4. december 2019 (som ændret ved bekendtgørelse nr. 1514 af 18. december 2019) om landets inddeling i skatteankenævnskredse, vurderingsankenævnskredse og motorankenævnskredse. En oversigt over de enkelte kommuners medlemmer i ankenævnene fremgår af bekendtgørelsens bilag 1 og 3.

Ved indstillingen finder § 25 i kommunestyrelsesloven tilsvarende anvendelse.

Formål og opgave

Skatteankenævn behandler klager over told- og skatteforvaltningens afgørelser vedrørende fysiske personer og dødsboer.

Sammensætning

Der vil fremover være i alt 22 skatteankenævn med i alt 176 medlemmer, hvoraf 166 udnævnes efter indstilling fra kommunerne. Herudover udnævner skatteministeren et antal særlige medlemmer med skattefaglig indsigt og relevant uddannelse. Disse medlemmer er geografisk ubundne.

Skatteministeren, eller den, som ministeren bemyndiger dertil, udnævner medlemmer af skatteankenævnene og en suppleant for hvert af disse medlemmer efter indstilling fra de kommuner, som skatteankenævnskredsen omfatter.

Repræsentativitet

Ved indstillingen skal generelt tilstræbes, at medlemmerne udgør et repræsentativt udsnit af befolkningen. Ved indstillingen af medlemmer skal byrådene derfor inddrage en alders- og kønsfordeling. Afspejler de indstillede personer ikke i tilstrækkelig grad et repræsentativt udsnit af befolkningen, kan skatteministeren undlade at udnævne de indstillede personer og anmode om, at der foretages en ny indstilling.

Krav til de indstillede kandidater

- **Valgbarhed**

Kandidaterne skal være valgbare til byrådet – det betyder blandt andet, at personen skal være fyldt 18 år, have fast bopæl i kommunen og ikke være idømt eller have vedtaget en straf, der medfører tab af valgbarhed.

- **Habilitet og dekorum**

Kandidaterne skal opfylde habilitets- og dekorumkrav – det betyder blandt andet, at personen f.eks. ikke må være ansat i Skatteforvaltningen eller være medlem af Skatterådet, ligesom personen skal have afgivet de nødvendige årlige oplysninger til opgørelse af indkomstskat og overholdt afdragsordninger om restancer til det offentlige.

- **IT-kundskaber**

Kandidaten skal have basale IT-kundskaber – det betyder blandt andet, at personen forudsættes at være i stand til og indstillet på at anvende digitale løsninger på simpelt brugerniveau. Skatteankestyrelsens videre kontakt med de indstillede kandidater vil ske via Digital Post.

Funktionsperiode

Den ordinære funktionsperiode for ankenævn er på 4 år, så funktionsperioden begynder den 1. juli i det år, hvor den kommunale valgperiode begynder.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af skatteankenævn kan forvente 1 møde om måneden. Mødet varer gennemsnitligt omkring 4 timer. Forberedelsestid kan variere fra 6 til 32 timer pr. møde, afhængigt af sagernes kompleksitet.

Erfaringen viser også, at forståelsen for økonomiske forhold samt evnen til at læse og forstå lovttekster og akter skrevet i tungt juridisk sprog er væsentlige forudsætninger for at kunne varetage hvervet.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune

Vederlag for ankenævnsarbejdet vil fremgå af bekendtgørelser om forretningsorden for henholdsvis skatteankenævn og vurderingsankenævn.

Indstilling

Byrådet skal indstille en kandidat til medlem og en kandidat til suppleant for medlemmet.

Kandidat til medlem	Kandidat til suppleant for medlemmet
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem
Birgit Roswall	Jørgen Kragh

Taksationskommission (ekspropriationsprocesloven)

Hjemmel

Ekspropriationsproceslovens §§ 7-7a (lovbekendtgørelse nr. 1161 af 20. november 2008 om fremgangsmåden ved ekspropriation vedrørende fast ejendom), som ændret ved § 1 i lov nr. 1895 af 29. december 2015.

Formål og opgave

Transportministeren nedsætter en eller flere taksationskommissioner til at efterprøve kendelser, hvorved erstatning gives eller nægtes samt efterprøve de fastsatte godtgørelser.

Ekspropriationskommissionerne og taksationskommissionerne er uafhængige instanser, hvis medlemmer ikke er undergivet instruktioner om den enkelte sags afgørelse.

Sammensætning

En taksationskommission består af 5 medlemmer. Formanden, der skal have juridisk kandidateksamen, udnævnes af kongen for en 6-årig periode.

Formanden udtager til den enkelte sag 4 medlemmer, heraf 2 medlemmer fra en af transportministeren udfærdiget liste og 2 medlemmer fra en kommunal liste.

I hver kommune udpeger byrådet 1 person, der for byrådets funktionstid optages på en liste over medlemmer af den taksationskommission, som omfatter kommunen.

Kompetencekrav

Medlemmer af taksationskommission skal have indsigt i vurdering af ejendomme.

Supplerende om hvervet

Antal af møder varierer fra nul til flere i løbet af funktionsperioden. Bliver man indkaldt, kan man forvente et cirka tidsforbrug, der svarer til en dag pr. møde inklusive egen forberedelse.

Sammenhæng mellem ekspropriationskommissionerne og taksationskommissionerne

Ingen må deltage som medlem i en sag for en taksationskommission, når han eller hun har medvirket ved spørgsmålets behandling for vedkommende ekspropriationskommission.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Transportministeren har hjemmel til at fastsætte nærmere regler om udgiftsdækning.

Udpegning

Byrådet skal udpege en person til kommunal liste. Den udpegede behøver ikke at være medlem af byrådet.

Medlem til kommunal liste	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Claus B. Nielsen

Taksationskommission (lov om offentlige veje)

Hjemmel

Vejlovens §§ 105, 107 og 108 (lovbekendtgørelse nr. 1520 af 27. december 2014 om offentlige veje m.v.), som ændret ved § 2, nr. 1, i lov nr. 1895 af 29. december 2015.

Formål og opgave

Til afgørelse af erstatningsspørgsmål ved ekspropriation nedsætter transportministeren taksationskommissioner.

Sammensætning

En taksationskommission består af 3 medlemmer. Transportministeren udnævner for en 6-årig periode 1 formand, der skal have juridisk kandidateksamen.

Formanden vælger til den enkelte sag 2 medlemmer fra en kommunal liste.

Byrådet udpeger 2 personer, der for byrådets funktionstid optages på en liste over medlemmer af den taksationskommission, som kommunen er omfattet af. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Kompetencekrav

Medlemmer af taksations- og overtaksationskommissioner skal have indsigt i vurdering af ejendomme.

Supplerende om hvervet

Antal af møder varierer fra nul til flere i løbet af funktionsperioden. Bliver man indkaldt, kan man forvente et ca. tidsforbrug, der svarer til en dag pr. møde inklusive egen forberedelse.

Honorering

Udgift til vederlag til formænd og sekretærer afholdes af staten. Alle andre udgifter ved kommissionernes virksomhed afholdes af vedkommende vejmyndighed.

Ministeren fastsætter regler for vederlag til formænd og sekretærer for kommissioner samt til kommissionsmedlemmer.

Udpegning

Byrådet udpeger 2 personer, der for byrådets funktionstid optages på en liste over medlemmer af den taksationskommission, som kommunen er omfattet af. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Medlem til kommunal liste	
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Tue Villebro
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem	Jesper Behrendorff

Trafikselskabet Movia

Hjemmel

Trafikselskabslovens §§ 1, 2 og 5 (lovbekendtgørelse nr. 323 af 20. marts 2015 om trafikselskaber) samt bekendtgørelse nr. 1048 af 13. august 2018 om vedtægter for organisering af trafikselskaber (standardvedtægt).

Vedtægt for Trafikselskabet Movia §§ 8–13 (*Vedtægt af bestyrelsen, 25. februar 2020. Godkendt af repræsentantskabet, 4. marts 2020. Godkendt af Indenrigs- og Boligministeren 27. januar 2021. Godkendt af Transportministeren 27. januar 2021.*)

Formål og opgave

Trafikselskabet Movia dækker over Sjælland, Lolland, Falster og Møn.

Repræsentantskabet er Movias øverste myndighed og skal blandt andet udpege medlemmerne af vores bestyrelse.

Repræsentantskabet skal behandle og træffe beslutninger i de sager, som bestyrelsen forelægger for repræsentantskabet. Det er også repræsentantskabet, som godkender Movias vedtægt og bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer, ligesom repræsentantskabet skal godkende bestyrelsens beslutning om forholdets fordeling af kommunerne og regionernes tilskud til selskabsfinansiering.

Repræsentantskabet holder møde mindst en gang om året, eller hvis en tredjedel af repræsentantskabets medlemmer fremsender begrundet begæring herom. Desuden kan bestyrelsen bede repræsentantskabet om at træde sammen efter behov.

Sammensætning

Repræsentantskabet består af 1 medlem fra hver kommune. Medlemmet vælges af og blandt hver af de deltagende kommuners byråd.

Honorering

Movia yder repræsentantskabsmedlemmer befordringsgodtgørelse samt diæter og erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste m.v. efter reglerne i § 16 a i den kommunale styrelseslov.

Diæterne (i 2021) udgør 430 kr. pr. dag for møder indtil 4 timer. For dage, hvor deltagelsen varer mere end 4 timer, udgør diæten 860

Udpegning

Byrådet skal vælge et medlem til repræsentantskabet og en stedfortræder for medlemmet. Medlemmet og stedfortræderen vælges blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Stedfortræder for medlemmet
1. Byrådsmedlem	1. Byrådsmedlem
Bent Hansen	Morten Dahlberg

Ungdomsskolen - bestyrelse

Hjemmel

Ungdomsskolelovens §§ 7–8 (lovbekendtgørelse nr. 608 af 28. maj 2019 om ungdomsskoler) samt bekendtgørelse nr. 1279 af 13. november 2015 om ungdomsskoler §§ 2–4.

Vedtægter for Ungdomsskolen.

Formål og opgave

Ungdomsskolen skal give unge mulighed for at fæstne og uddybe deres kundskaber, give dem forståelse af og dygtiggøre dem til samfundslivet og bidrage til at give deres tilværelse forøget indhold samt udvikle deres interesse for og evne til aktiv medvirken i et demokratisk samfund.

Ungdomsskolebestyrelsen udarbejder inden for den af byrådet fastsatte beløbsramme budget for ungdomsskolevirksomheden, henholdsvis den enkelte ungdomsskole, og fastlægger på baggrund heraf og af ordningen efter § 4 ungdomsskolens indhold og omfang.

Sammensætning

Ungdomsskolens bestyrelse består af 9 medlemmer.

Byrådet udpeger 6 medlemmer:

- 1 medlem efter indstilling fra Byrådet
- 1 medlem efter indstilling fra arbejdsmarkedets parter
- 1 medlem efter indstilling fra Kulturrådet
- 1 medlem efter indstilling fra folkeskolen
- 1 medlem efter indstilling fra privatskolerne
- 1 medlem efter indstilling fra Idrætsrådet

1 medarbejderrepræsentant vælges af og blandt disse, 2 elevrepræsentanter vælges til bestyrelsen af og blandt eleverne. Valg af elevrepræsentanter sker en gang om året.

Udpegning efter indstilling fra Idrætsrådet og Kulturrådet

Udpegning af medlemmer og stedfortræder efter indstilling fra Idrætsrådet og Kulturrådet finder sted i begyndelsen af året efter kommunalvalgåret (næste gang 2022), når rådene har konstitueret sig og foretaget indstillingen.

Supplerende om hvervet

Et bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for Ungdomsskolen kan som minimum forvente mellem 4 og 5 bestyrelsesmøder om året, og et cirka tidsforbrug, der svarer til mellem 4 og 5 timer pr. møde (inklusive egen forberedelse).

Honorering

Byrådet kan beslutte, at der for deltagelse i bestyrelsesmøder ydes diæter og befodringsgodtgørelse til medlemmer indstillet af Byrådet.

Udpegning

Byrådet udpeger 6 medlemmer og stedfortræder for hvert medlem. De udpegede behøver ikke at være medlemmer af byrådet.

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Indstillet af Byrådet Maud Magrethe Pedersen	1. Indstillet af Byrådet Flemming Blixt
2. Indstillet af arbejdsmarkedsparter Conny Nielsen	2. Indstillet af arbejdsmarkedsparter Ingen indstilling
3. Indstillet af Kulturrådet Tonny Nalepa Jensen	3. Indstillet af Kulturrådet Palle Bruun
4. Indstillet af folkeskolen Michael Møller-Larsen	4. Indstillet af folkeskolen Thomas Nørregaard
5. Indstillet af privatskolerne Jeppe Møller Tobberup	5. Indstillet af privatskolerne Ingen indstilling
6. Indstillet af Idrætsrådet Flemming Carlslund Larsen	6. Indstillet af Idrætsrådet Maja Freiberg Sørensen

Til orientering: Medarbejderrepræsentant er Christine Kaas Nørregaard

Bestyrelsen har konstitueret sig med Tonny Nalepa Jensen som formand og Maud Margrethe Pedersen som næstformand.

Valgbestyrelse ved folketingsvalg og folkeafstemninger

Hjemmel

Folketingsvalglovens § 8, § 23, stk. 1-3, § 24 og § 27 (lovbekendtgørelse nr. 1260 af 27. august 2020 valg til Folketinget).

Formål og opgave

Valgbestyrelsen tilvejebringer stemmesedler og opslag og forestår den endelige opgørelse af afstemningen i opstillingskredsen.

Sammensætning

Valgkredsen består af Gribskov Kommune og Hillerød Kommune. Hillerød Kommune er kredskommune og vælger formand og næstformand. Bestyrelsen består af fire medlemmer fra hver kommune.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af valgbestyrelsen ved folketingsvalg kan forvente et par møder i forbindelse med valgforberedelsen og skal afsætte en hel dag til fintælling. Det svarer til et ca. tidsforbrug på 14 timer i alt.

Honorering

Byrådet besluttede den 9. marts 2015, at medlemmer af valgbestyrelsen (minus borgmesteren), valgstyrere og valgtillforordnede modtager diæter på henholdsvis 405 kr. for møder indtil 4 timer og 810 kr. for møder over 4 timer (2015-tal) i forbindelse med afholdelse af valg og folkeafstemninger.

Opmærksomhedspunkt

Ingen, der er opstillet som kandidat i storkredsen, kan vælges som medlem eller stedfortræder til valgbestyrelsen.

Medlemmer til valgbestyrelsen vælges senest, når valg er udskrevet.

Udpegning

Borgmesteren er født medlem. Byrådet skal derudover udpege 3 medlemmer blandt byrådsmedlemmer, og én stedfortræder for hvert medlem, også blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Stedfortræder for medlemmet nr.
1. Borgmester Bent Hansen	1. Byrådsmedlem Jannich Petersen
2. Byrådsmedlem Trine Egetved	2. Byrådsmedlem Brian Lyck Jørgensen
3. Byrådsmedlem Anders Gerner Frost	3. Byrådsmedlem Bo Jul Nielsen
4. Byrådsmedlem Morten Dahlberg	4. Byrådsmedlem Michael Hemming Nielsen

Valgbestyrelse ved valg til Europa-Parlamentet

Hjemmel

Europa-Parlamentsvalglovens §§ 16 og 17 (lovbekendtgørelse nr. 1259 af 27. august 2020 om valg af danske medlemmer til Europa-Parlamentet)

Formål og opgave

Valgbestyrelsen tilvejebringer stemmesedler samt opslag med angivelse af de opstillede kandidatlistor og anmeldte valgforbund. Valgbestyrelsen forestår desuden stemmeoptællingen i opstillingskredsen.

Sammensætning

Valgkredsen består af Gribskov Kommune og Hillerød Kommune. Hillerød Kommune er kredskommune og vælger formand og næstformand. Bestyrelsen består af fire medlemmer fra hver kommune.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem af valgbestyrelsen ved valg til Europa-Parlamentet kan forvente et par møder i forbindelse med valgforberedelsen og skal afsætte en hel dag til fintælling. Det svarer til et ca. tidsforbrug på 14 timer i alt.

Honorering

Byrådet besluttede den 9. marts 2015, at medlemmer af valgbestyrelsen (minus borgmesteren), valgstyrere og valgtilforordnede modtager diæter på henholdsvis 405 kr. for møder indtil 4 timer og 810 kr. for møder over 4 timer (2015-tal) i forbindelse med afholdelse af valg og folkeafstemninger.

Udpegning

Borgmesteren er født medlem. Byrådet skal derudover udpege 3 medlemmer blandt byrådsmedlemmer, og én stedfortræder for hvert medlem, også blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Stedfortræder for medlemmet nr.
1. Borgmester Bent Hansen	1. Byrådsmedlem Jannich Petersen
2. Byrådsmedlem Trine Egetved	2. Byrådsmedlem Helle Lund
3. Byrådsmedlem Anders Gerner Frost	3. Byrådsmedlem Bo Jul Nielsen
4. Byrådsmedlem Morten Dahlberg	4. Byrådsmedlem Jens Rane Holck

Vandselskaber: Gribvand A/S (i dag Gribskov Forsyning A/S) - bestyrelse

Hjemmel

Vandsektorlovens §§ 15 og 23 (lovbekendtgørelse nr. 52 af 23. januar 2020 om vandsektorens organisering og økonomiske forhold).

Selskabslovens § 138 (lovbekendtgørelse nr. 763 af 23. juli 2019 af lov om aktie- og anpartsselskaber).

Vedtægter for Gribvand A/S punkterne 8.1 – 8.13 (senest ændret på en ekstraordinær generalforsamling den 18. maj 2018).

Formål og opgave

Gribvand A/S er en selvstændig forsyningsenhed, som er ejet af Gribskov Kommune. Selskabet skal i sin virksomhed medvirke til at sikre en vand- og spildevandsforsyning af høj sundhedsmæssig og miljømæssig kvalitet, som tager hensyn til forsyningssikkerhed og naturen og drives på en effektiv måde, der er gennemsigtig for forbrugerne.

Selskabet ledes af en bestyrelse.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 3 – 5 medlemmer valgt af generalforsamlingen. Ud over de generalforsamlingsvalgte medlemmer kan selskabets medarbejdere vælge medarbejdernes repræsentanter til bestyrelsen.

Valg af formand

Formand for bestyrelsen vælges på en ekstraordinær generalforsamling umiddelbart efter, at byrådet i Gribskov Kommune har konstitueret sig efter kommunalvalget.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for vandselskabet kan forvente 5 til 6 bestyrelsesmøder om året, og et cirka tidsforbrug, der svarer til 6 timer pr. møde (inklusive egen mødeforberedelse). Dertil kan der komme perioder med en intensiv arbejdsindsats i forbindelse med konkrete sager, hvor ekstraordinære møder kan være nødvendige.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet bedst muligt er behov for:

- at være bevidst, hvilke forpligtelser og ansvar et bestyrelsesmedlem har, og hvilke krav medlemmet kan og skal stille til direktionen
- at evne at tage en aktiv rolle i bestyrelsesarbejde
- at besidde eller udvikle teknisk indsigt i vandforsyningsvirksomhed
- at besidde eller udvikle kendskab til områdets lovstof
- at kunne arbejde med regnskab og økonomi
- at afsætte tid til at følge med i udvikling på området

Byrådet kunne overveje, om udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer kunne gøre bestyrelsen stærkere - til gavn for selskabets drift og udvikling.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Selskabet udbetaler vederlag til bestyrelsen ud fra nedenstående takster:

Bestyrelsesformand: kr. 30.000

Næstformand: kr. 25.000

Menige bestyrelsesmedlemmer: kr. 10.000

Udpegning

Byrådet skal vælge tre medlemmer til bestyrelsen. Byrådet kan vælge en suppleant for hvert medlem. Byrådet kan vælge op til fem medlemmer til bestyrelsen og en suppleant for hvert medlem.

Kursiveringen markerer de udpegninger, som Byrådet kan foretage, men ikke behøver at foretage.

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Pernille Søndergaard	1. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Anders Gerner Frost
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Jannich Petersen	2. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Birgit Roswall
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Lars Nielsen	3. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Michael Boed
4. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Britta Christholm	4. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Arne Würqler
5. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Allan Nielsen	5. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Daniel Therms

Samt Mogens Kruse Pedersen (eksternt bestyrelsesmedlem) efter ændring af vedtægter

Vandselskaber: Gribvand Spildevand A/S (i dag Gribskov Spildevand A/S) - bestyrelse

Hjemmel

Vandsektorlovens §§ 15 og 23 (lovbekendtgørelse nr. 52 af 23. januar 2020 om vandsektorens organisering og økonomiske forhold).

Selskabslovens § 138 (lovbekendtgørelse nr. 763 af 23. juli 2019 af lov om aktie- og anpartsselskaber).

Vedtægter for Gribvand Spildevand A/S (senest ændret på en ordinær generalforsamling 18. maj 2018), punkterne 8.1 – 8.12.

Formål og opgave

Selskabets formål er at udøve kloak- og spildevandsaktiviteter i Gribskov Kommune. Selskabet kan dog udøve anden virksomhed med nær tilknytning til spildevandsforsyningen efter reglerne herom i lov om vandsektorens organisering og økonomiske forhold.

Selskabet skal i sin virksomhed medvirke til at sikre en vand- og spildevandsforsyning af høj sundhedsmæssig og miljømæssig kvalitet, som tager hensyn til forsyningssikkerhed og naturen og drives på en effektiv måde, der er gennemsigtig for forbrugerne.

Selskabet ledes af en bestyrelse.

Sammensætning

Bestyrelsen består af 3 – 6 medlemmer valgt af generalforsamlingen. Ud over det har selskabets forbrugere ret til at vælge 2 forbrugerrepræsentanter og 2 suppleanter.

Valg af formand

Formand for bestyrelsen vælges på en ekstraordinær generalforsamling umiddelbart efter, at byrådet i Gribskov Kommune har konstitueret sig efter kommunalvalget.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for vandselskabet kan forvente 5 til 6 bestyrelsesmøder om året, og et cirka tidsforbrug, der svarer til 6 timer pr. møde (inklusive egen mødeforberedelse). Dertil kan der komme perioder med en intensiv arbejdsindsats i forbindelse med konkrete sager, hvor ekstraordinære møder kan være nødvendige.

Andre opmærksomhedspunkter i forhold til at varetage hvervet bedst muligt er behov for:

- at være bevidst, hvilke forpligtelser og ansvar et bestyrelsesmedlem har, og hvilke krav medlemmet kan og skal stille til direktionen
- at evne at tage en aktiv rolle i bestyrelsesarbejde
- at besidde eller udvikle teknisk indsigt i vandforsyningsvirksomhed
- at besidde eller udvikle kendskab til områdets lovstof
- at kunne arbejde med regnskab og økonomi
- at afsætte tid til at følge med i udvikling på området

Byrådet kunne overveje, om udpegning af eksterne bestyrelsesmedlemmer kunne gøre bestyrelsen stærkere - til gavn for selskabets drift og udvikling.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Selskabet udbetaler vederlag til bestyrelsen ud fra nedenstående takster:

Bestyrelsesformand: kr. 100.000

Næstformand: kr. 30.000

Menige bestyrelsesmedlemmer: kr. 15.000

Udpegning

Byrådet skal vælge tre medlemmer til bestyrelsen. Byrådet kan vælge en suppleant for hvert medlem. Byrådet kan vælge op til seks medlemmer til bestyrelsen og en suppleant for hvert medlem.

Kursiveringen markerer de udpegninger, som Byrådet kan foretage, men ikke behøver at foretage.

Medlem	Suppleant for medlemmet nr.
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Pernille Søndergaard	1. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Anders Gerner Frost
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Jannich Petersen	2. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Birgit Roswall
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Lars Nielsen	3. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Michael Boed
4. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Britta Christholm	4. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Susan Kjeldgaard
5. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Allan Nielsen	5. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Daniel Therms
6. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Arne Würgler	6. <i>Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem</i> Jørgen Strøm

Samt Mogens Kruse Pedersen (eksternt bestyrelsesmedlem) efter ændring af vedtægter.

VisitNordsjælland – bestyrelse

Hjemmel

Vedtægt for foreningen VisitNordsjælland F.M.B.A. Nordsjællands Destinationsselskab (vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling d. 4. november 2020, gældende med virkning fra d. 1. januar 2021) § 4

Formål og opgave

VisitNordsjælland – Forening med begrænset ansvar er et destinationsselskab, der varetager den tværkommunale turismefremmeindsats i Nordsjælland.

Dette sker gennem markedsføring, turismeudvikling, fremme af sammenhængende produkter, events og synlighed samt netværk.

Destinationsselskabets hovedformål er at fremme en stærk destination med kvalitetsoplevelser, der kan klare sig i den internationale konkurrence om turisterne, og være med til at sørge for at helårsturismen fortsat kan bidrage til at skabe vækst, beskæftigelse og oplevelser i Nordsjælland. Destinationsselskabet skal spille en aktiv rolle som koordinator af ressourcerne på destinationen og interaktionen mellem besøgende, turisterhvervet der betjener de besøgende, og lokalsamfundet der tager imod de besøgende.

De deltagende kommuner i VisitNordsjælland pr. 1. januar 2021 er Fredensborg Kommune, Gribskov Kommune, Halsnæs Kommune, Hillerød Kommune.

Foreningen ledes af en bestyrelse. Bestyrelsen ansætter en direktør. Direktøren har under ansvar overfor bestyrelsen den daglige ledelse af foreningens samlede virksomhed.

Sammensætning

Foreningens bestyrelse består af 4 bestyrelsesmedlemmer. Hvert byråd udpeger efter hvert kommunalvalg, og senest den førstkommande 1. februar, et medlem til bestyrelsen og en personlig suppleant for medlemmet. Medlemmet og suppleanten udpeges blandt byrådsmedlemmer.

Bestyrelsesmedlemmer udpeges for den kommunale valgperiode, og hvert medlem sidder på sin post indtil en afløser er udpeget af byrådene.

Ud af den udpegede bestyrelse vælger bestyrelsen, på førstkommande bestyrelsesmøde, formand og næstformand.

Hvis der optages nye medlemmer, har de pågældende medlemskommuner ret til at udpege et medlem til bestyrelsen.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et bestyrelsesmedlem i bestyrelsen for VisitNordsjælland kan forvente mellem 1 bestyrelsesmøde om måneden og et cirka tidsforbrug, der svarer til 8 timer pr. møde (inklusive egen forberedelse).

En vigtig forudsætning for at kunne varetage hvervet bedst muligt er at holde sig opdateret både i forhold til udvikling inden for turistbranchen og den lokale situation. Derfor er løbende dialog med lokale aktører en vigtig del af hvervet.

Honorering

Byrådsmedlemmer modtager fast vederlag, jævnfør kommunestyrelseslovens § 16, stk. 1, litra b, og godtgørelse efter stk. 10. Derfor ingen yderligere ydelser fra kommunen.

Formanden for bestyrelsen modtager et vederlag, hvis størrelse fastsættes af bestyrelsen på grundlag af, hvad der anses for sædvanlig efter hvervets art og arbejdets omfang.

Udpegning

Byrådet skal udpege et medlem til bestyrelsen og en personlig suppleant for medlemmet. Medlemmet og suppleanten udpeges blandt byrådsmedlemmer.

Medlem	Suppleant for medlemmet
1. Byrådsmedlem Brian Lyck Jørgensen	1. Byrådsmedlem Trine Egetved

VisitNordsjælland - repræsentantskab

Hjemmel

Vedtægt for foreningen VisitNordsjælland F.M.B.A. Nordsjællands Destinationsselskab (vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling d. 4. november 2020, gældende med virkning fra d. 1. januar 2021) § 4

Formål og opgave

VisitNordsjælland – Forening med begrænset ansvar er et destinationsselskab, der varetager den tværkommunale turismefremmeindsats i Nordsjælland.

Dette sker gennem markedsføring, turismeudvikling, fremme af sammenhængende produkter, events og synlighed samt netværk.

Destinationsselskabets hovedformål er at fremme en stærk destination med kvalitetsoplevelser, der kan klare sig i den internationale konkurrence om turisterne, og være med til at sørge for at helårsturismen fortsat kan bidrage til at skabe vækst, beskæftigelse og oplevelser i Nordsjælland. Destinationsselskabet skal spille en aktiv rolle som koordinator af ressourcerne på destinationen og interaktionen mellem besøgende, turisterhvervet der betjener de besøgende, og lokalsamfundet der tager imod de besøgende.

De deltagende kommuner i VisitNordsjælland pr. 1. januar 2021 er Fredensborg Kommune, Gribskov Kommune, Halsnæs Kommune, Hillerød Kommune.

Det er repræsentantskabets rolle at tage aktiv del i turismefremmeindsatsen for destinationen. Dette sker blandt andet ved at stille turismefaglighed til rådighed for bestyrelsen og VisitNordsjællands daglige ledelse og ved at være gode turismeambassadører for destinationen.

Sammensætning

Repræsentantskabet består af bestyrelsen samt yderligere fem personer fra hver af de deltagende kommuner. Byrådene har udpegningsret til repræsentantskabet.

Byrådene kan vælge at delegerer udpegningsretten af de øvrige fem personer til en anden relevant organisation.

De udpegede repræsentantskabsmedlemmer vælges for en periode på 4 år, der følger kommunernes valgperiode.

Kompetencekrav - turismefaglighed

Kommunerne skal i deres udpegningsret lægge vægt på, at det er repræsentanter fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed, der til enhver tid er repræsenteret i repræsentantskabet.

Supplerende om hvervet

Erfaringen viser, at et medlem i repræsentantskab for VisitNordsjælland kan forvente 2 møder om året, og et cirka tidsforbrug på 6 timer pr. møde (inklusive egen forberedelse).

En vigtig forudsætning for at kunne varetage hvervet bedst muligt er kendskab til branchen samt situationen og de lokale aktører på området.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Udpegningsret

Byrådene har udpegningsret til repræsentantskabet. Byrådene kan vælge at delegerer udpegningsretten af de øvrige fem personer til en anden relevant organisation. Der skal udpeges fem personer fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed.

Medlem
1. Repræsentant fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed Helle Lund
2. Repræsentant fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed Kirsten Rølsager
3. Repræsentant fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed Vicki Weide Nielsen
4. Repræsentant fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed Sally Schlichting
5. Repræsentant fra turismeerhvervet med en stærk turismefaglighed Daniel Frigast

Vurderingsankenævn

Hjemmel

Skatteforvaltningslovens § 8, stk. 4, lovbekendtgørelse nr. 635 af 13. maj 2020.

Kredsinddelingsbekendtgørelse, bekendtgørelse nr. 1361 af 4. december 2019 (som ændret ved bekendtgørelse nr. 1514 af 18. december 2019) om landets inddeling i skatteankenævnskredse, vurderingsankenævnskredse og motorankenævnskredse. En oversigt over de enkelte kommuners medlemmer i ankenævnene fremgår af bekendtgørelsens bilag 1 og 3.

Ved indstillingen finder § 25 i kommunestyrelsesloven tilsvarende anvendelse.

Ejendomsvurderingsloven, lovbekendtgørelse nr. 1449 af 1. oktober 2020.

Ejendomsavancebeskatningsloven, lovbekendtgørelse nr. 132 af 25. januar 2019.

Formål og opgave

Vurderingsankenævnene behandler klager over told- og skatteforvaltningens afgørelser efter ejendomsvurderingsloven og ejendomsavancebeskatningsloven.

Sammensætning

Skatteministeren eller den, som ministeren bemyndiger dertil, udnævner medlemmer af vurderingsankenævnet. Den ene halvdel af medlemmerne udnævnes efter indstilling fra byrådet. Af den anden halvdel af medlemmerne udnævnes halvdelen på baggrund af vurderingsfaglige kompetencer og lokalkendskab efter indstilling fra Finans Danmark, og halvdelen på baggrund af vurderingsfaglige kompetencer og lokalkendskab efter indstilling fra Dansk Ejendomsrådgiverforening.

Kompetencekrav - kendskab til ejendomsvurdering

Byrådet skal lægge vægt på, at de indstillede har kendskab til ejendomsvurdering. Dette kendskab til ejendomsvurdering kan både være af teoretisk og praktisk karakter. Det kan f.eks. bestå i en uddannelse med en vis relevans i forhold til ejendomsvurdering og/eller praktisk erfaring med ejendomsvurdering.

Repræsentativitet

Ved indstillingen skal generelt tilstræbes, at medlemmerne udgør et repræsentativt udsnit af befolkningen. Ved indstillingen af medlemmer skal byrådene derfor inddrage en alders- og kønsfordeling. Afspejler de indstillede personer ikke i tilstrækkelig grad et repræsentativt udsnit af befolkningen, kan skatteministeren undlade at udnævne de indstillede personer og anmode om, at der foretages en ny indstilling.

Krav til de indstillede kandidater

- *Valgbarhed* Kandidaterne skal være valgbare til byrådet – det betyder blandt andet, at personen skal være fyldt 18 år, have fast bopæl i kommunen og ikke være idømt eller have vedtaget en straf, der medfører tab af valgbarhed.
- *Habilitet og decorum* Kandidaterne skal opfylde habilitets- og decorumkrav – det betyder blandt andet, at personen f.eks. ikke må være ansat i Skatteforvaltningen eller være medlem af Skatterådet, ligesom personen skal have afgivet de nødvendige årlige oplysninger til opgørelse af indkomstskat og overholdt afdragsordninger om restancer til det offentlige.
- *IT-kundskaber* Kandidaten skal have basale IT-kundskaber – det betyder blandt andet, at personen forudsættes at være i stand til og indstillet på at anvende digitale løsninger på simpelt brugerniveau. Skatteankestyrelsens videre kontakt med de indstillede kandidater vil ske via Digital Post.

Funktionsperiode

Den ordinære funktionsperiode for ankenævn er på 4 år, så funktionsperioden begynder den 1. juli i det år, hvor den kommunale valgperiode begynder.

Honorering

Ingen diæter eller vederlag fra Gribskov Kommune.

Vederlag for ankenævnsarbejdet vil fremgå af bekendtgørelser om forretningsorden for henholdsvis skatteankenævn og vurderingsankenævn.

Indstilling

Byrådet skal indstille 3 kandidater til vurderingsankenævn.

Kandidat til vurderingsankenævn
1. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Christina Lund
2. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Astrid Recinella
3. Byrådsmedlem eller ikke byrådsmedlem Helge Muhle Larsen